

**OBRADOWAŁA
RADA
KRAJOWA
ZZ „BUDOWLANI”
str. 2**

**Podsumowanie
prestżowego
konkursu
w wojewódzkim
świętokrzyskim**



str. 12

Spotkanie minister **Anny Korneckiej** z przedstawicielami ZZ „Budowlani”



str. 4



**Dni
Budownictwa
i Architektury
2021**

str. 7

Budownictwo w cieniu koronawirusa

Z Janem Podzerkiem - przewodniczącym Organizacji Międzyzakładowej Związku Zawodowego „Budowlani” w Hochtief Polska S.A - o wpływie epidemii koronawirusa na bezpieczeństwo pracy i sytuację firm budowlanych rozmawia Tomasz Nagórka.

str. 5

Z Sylwią Błaszkwską, przewodniczącą Organizacji Międzyzakładowej Związku Zawodowego „Budowlani” w Zakładach Porcelany Stołowej „Lubiana” S.A. w Łubianie rozmawia Cezary Izdebski.

**„LUBIANA” S.A. - jak
radzimy sobie w trudnych
warunkach epidemii**

str. 6



**Priorytety
działań
kontrolno-
nadzorczych
i prewencyjnych
PIP**

str. 10-11

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

Zaostrza się spór zbiorowy w Kopalni Wapienia Brunatnego „Bełchatów”

Związki Zawodowe w Kopalni Węgla Brunatnego „Bełchatów”, zjednoczone w Komitecie Protestacyjno-Strajkowym Grupy Kapitałowej PGE, żądają przestrzegania przez pracodawcę podpisanych wcześniej umów i porozumień oraz respektowania obowiązujących źródeł prawa pracy, przy jednoczesnym uczciwie prowadzonym dialogu z przedstawicielami załóg zatrudnionych w GK PGE.



Komitet Protestacyjno-Strajkowy GK PGE wydał komunikat, informujący o tym, że w Grupie nadal trwa wielozakładowy spór zbiorowy dotyczący:

- niespełnienia, a podpisanych przez pracodawcę z związkami zawodowymi i prawnie obowiązujących porozumień etatyacyjnych – czyli dokumentów określających ilość pracowników zatrudnionych w Kopalni, niezbędną do prawidłowego i bezpiecznego wykonywania pracy. Zdaniem związków zawodowych, pracodawca jednostronnie interpretuje podpisane porozumienia, bez oglądania się na bezpieczeństwo zatrudnionych w Kopalni ludzi.
- nieprzebrzegania, wbrew prawu, podpisanych przez pracodawcę z związkami zawodowymi umów i porozumień o współpracy i obowiązku uzgadniania ze stroną społeczną zmian strukturalno-organizacyjnych oraz właścicielskich w Kopalni. Zdaniem strony społecznej, związki muszą mieć dostęp do wiedzy co do planowanych przez pracodawcę zmian w sposobie funkcjonowania i zarządzania w Kopalni. Jak zauważają związkowcy, brak takiej wiedzy uniemożliwia zareagowanie, gdy planowane czy wprowadzane w Kopalni zmiany zagrażają np. utrzymaniu istniejących miejsc pracy, czy gwarancji placowych. Obecnie związki nie są dopuszczane do żadnych rozmów na temat wprowadzanych zmian.

Komitet Protestacyjno-Strajkowy GK PGE demuntuje informacje, które zostały zawarte w komunikacie PGE, uważając że jest on pełen manipulacji i przekłamań. Odnosząc się do informacji, jakoby w żądaniach sporu zbiorowego znalazł się postulat dotyczący podwyżek w wysokości 500 zł dla każdego pracownika oraz wzrost płac o wskaźnik 6,8%, Komitet informuje, że w Kopalni zostały już podpisane oraz zrealizowane porozumienia płacowe, dzięki którym załoga otrzymała nagrodę z tytułu jubileuszu 45-lecia istnienia KWB Bełchatów, nagrodę z okazji Dnia Górnika oraz podwyżkę w postaci przeszerogowanie.

Odnosząc się do informacji, jakoby związki zawodowe żądały zatrudnienia dodatkowo 700 pracowników, Komitet podkreślił, że strona społeczna domaga się wyłącznie zrealizowania porozumienia etatyacyjnego.

Ponadto, zdaniem strony społecznej, w komunikacie PGE znalazło się nieprawdziwe stwierdzenie, informujące o tym, że wśród żądań znalazł się postulat dotyczący uzyskiwania przez zarząd PGE każdorazowo zgody na decyzje dotyczące zmian organizacyjnych lub własnościowych. Komitet protestuje, że w postulacie chodzi wyłącznie o uzgadnianie decyzji pracodawcy ze stroną społeczną, co zostało wcześniej zagwarantowane w porozumieniach z pracodawcą.

„Kłamstwem jest również, jakoby ewentualny strajk był nielegalny. Zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, strajk, który jest środkiem ostatecznym, może zostać ogłoszony po wyczerpaniu przez stronę społeczną możliwości rozwiązania sporu zbiorowego (...) - brak podpisania porozumienia kończącego spór zbiorowy uprawnia związki zawodowe do podjęcia akcji strajkowej. Przypominamy, że referendum strajkowym, które zostało przeprowadzone w Kopalni, olbrzymia większość załogi opowiedziała się za strajkiem” - czytamy w Komunikacie Komitetu Protestacyjno-Strajkowego GK PGE.

OPZZ postuluje uzdrowską rehabilitację „pocovidową”

Wprowadzenie finansowanego przez Narodowy Fundusz Zdrowia nowego rodzaju świadczenia leczniczego, realizowanego w uzdrowskich, tj. uzdrowskiej rehabilitacji „pocovidowej”, to postulat naszego środowiska związkowego

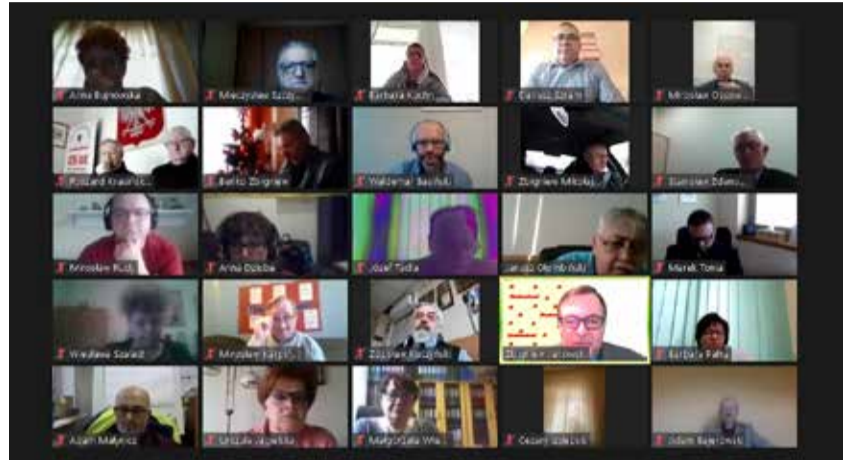


cd. na str. 3

OBRADOWAŁA RADA KRAJOWA ZZ „BUDOWLANI”

W połowie grudnia odbyło się zdalne posiedzenie Rady Krajowej Związku Zawodowego „Budowlani”. Na zaproszenie przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego, oprócz członków Rady Krajowej, uczestniczyła w nim przewodnicząca Głównej Komisji Rewizyjnej Małgorzata Władec. Gościem posiedzenia był Jakub Chojnicki, dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli w Głównym Inspektoracie Pracy, który omówił działalność Państwowej Inspekcji Pracy w czasie epidemii.

W obszernej i przeglądowej prezentacji dyrektor Jakub Chojnicki przedstawił kluczowe obszary działalności kontrolnej i prewencyjnej PIP w szczególnych warunkach epidemicznych. W 2021 roku zawarto 27 245 porozumień antykrzysowych pomiędzy pracodawcami a związkami zawodowymi (lub przedstawicielami pracowników). PIP reagowała na 46,5 tys. skarg pracowniczych (z których większość dotyczyła problemów z wynagrodzeniem za pracę i innych świadczeń (38 % skarg / zagadnień) oraz spraw związanych ze stosunkiem pracy (20 %). Inspekcja prowa-



Rada Krajowa przyjęła również Stanowisko ws. ochrony pracowników w czasie epidemii COVID-19. Decyzję o przyjęciu stanowiska podjęto w związku z pogarszającą się sytuacją na rynku pracy oraz rozpoczynającym się procesem szczepień na COVID-19.

Stanowisko w sprawie ochrony pracowników w czasie epidemii COVID-19 odnosi się do

tych zatrudnienie znalazło wielu pracowników migracyjnych z innych krajów.

Związek Zawodowy „Budowlani” zwraca się do rządu RP, domagając się:

- wprowadzenia rozwiązań prawnych, przewidujących realną ochronę miejsc pracy, a nie tylko ochronę przedsiębiorstw za cenę redukcji miejsc pracy;
- zmiany przepisów, dotyczących prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w tym wprowadzenie prawa do zasiłku dla osób rozwiązujących umowy o pracę za porozumieniem stron od momentu rozwiązania umowy oraz znaczącego podniesienia wysokości zasiłku dla bezrobotnych w czasie i 6 miesięcy po zakończeniu stanu epidemii;
- umożliwienia dobrowolnych szczepień na COVID-19 w sposób zorganizowany dla pracowników przedsiębiorstw produkcyjnych i budowlanych w celu zatrzymania transmisji wirusa w zakładach o znacznym zagęszczeniu liczby pracowników w miejscu pracy;
- umożliwienia przeprowadzenia w sposób zorganizowany dobrowolnych darmowych szczepień na COVID-19 pracowników migracyjnych zatrudnionych w polskim budownictwie i zakładach produkcyjnych przemysłu drzewnego, meblarskiego i wyrobów budowlanych;
- odblokowania możliwości podwyższania wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej, w tym parków narodowych, wobec postępującego spadku realnego dochodu gospodarstw domowych tych pracowników. Poziom inflacji w Polsce jest obecnie najwyższy wśród krajów UE.

Porozumienia zgłoszone do PIP w okresie epidemii

Okres	ART. 15 § O UST. 11-15 - Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy (h)	ART. 15 § O UST. 11-15 - Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego (h)	ART. 15 § 2 UST. 1, 4 i 5 - Wprowadzenie systemu równoważnego czasu pracy w okresie realniezerowym (miesiący) (W)	ART. 15 § 2 UST. 1, 4 i 5 - Zawarcie porozumienia o warunkach zatrudnienia pracowników n/w wynikające z umowy o pracę (Z)	PIP ogółem porozumień	PIP ogółem podmiotów
Białystok	466	328	20	12	541	514
Bydgoszcz	1 071	334	84	17	1 590	1 156
Gdańsk	1 480	2	89	3	1 595	1 477
Katowice	3 299	1 315	76	3	4 626	3 472
Kielce	431	224	3	3	593	491
Kraków	2 563	866	336	115	2 814	2 388
Lublin	640	273	38	25	840	580
Łódź	1 315	414	309	27	1 563	1 262
Olsztyn	546	205	82	3	656	661
Opole	530	206	28	8	700	651
Opole	2 306	731	159	182	2 869	2 692
Rzeszów	832	290	51	19	1 109	396
Szczecin	743	332	74	60	990	919
Warszawa	3 060	1 260	231	209	4 904	4 006
Wrocław	1 925	674	154	181	2 479	2 071
Zielona Góra	592	225	40	307	757	639
Razem	21 766	7 437	1 478	1 320	27 245	24 275

dziła intensywną działalność doradcza, głównie poprzez dedykowaną infolinię (160,8 tys. porad, w tym 111 tys. porad telefonicznych i 30 tys. osobistych). Prowadzono także działania kontrolne w przedsiębiorstwach, przy czym PIP nie korzystała raczej z możliwości kontroli zdalnych. Działania kontrolne podlegały ograniczeniom, związanym z pandemią (przede wszystkim dotyczyło to wymogów sanitarnych). Na uwagę zasługuje fakt, że w budownictwie, mimo ograniczeń, Inspekcja przekroczyła liczbę planowanych kontroli. Jakub Chojnicki, specjalnie na użytek Rady Krajowej, przygotował szczegółowy przegląd rezultatów działalności kontrolnej Inspekcji w sektorach, w których działa Związek Zawodowy „Budowlani”. Prezentacja i udostępnione przez dyrektora Chojnickiego materiały spotkały się z bardzo dużym zainteresowaniem uczestników posiedzenia. Dyrektor zadeklarował otwartość na współpracę ze Związkiem i jego strukturami w zakresie wymiany informacji i kontroli warunków pracy.

Podczas posiedzenia przyjęto preliminarz budżetowy Związku oraz plan pracy na 2021 r. Wybrano członków Sądu Koleżeńkiego na kadencję 2020-2025, w osobach: Bryske Edmund – Okręg Wielkopolski, Królikowska Ewa – Okręg Lubelski, Nowak Jan – Okręg Świętokrzyski, Ossowski Mirosław – Okręg Mazowiecki, Piotrowski Andrzej – Okręg Małopolski, Skorulski Andrzej – Okręg Pomorski oraz Wielgus Kazimierz – Okręg Zachodniopomorski.

ządowych deklaracji, które składano w trakcie wprowadzania poszczególnych ustaw. Związek Zawodowy „Budowlani” obawia się m.in. tego, że tymczasowe regulacje, ograniczające prawa pracownicze i związkowe, na trwałe wpłyną na kształt prawa pracy i stosunków pracy po epidemii.

Związek Zawodowy „Budowlani”, w związku z rozpoczynającym się procesem szczepień antywirusowych, zwraca uwagę na konieczność rozwiązania problemu szczepień pracowników zakładów o ciągłym charakterze produkcji,



takich jak przedsiębiorstwa przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnego i meblarskiego, a także pracowników budownictwa oraz apeluje o udział w dobrowolnych szczepieniach na COVID-19. Są to branże, w których kontakt między pracownikami jest nieunikniony. Dodatkowo w branżach

Treść Stanowiska w sprawie ochrony pracowników w czasie epidemii COVID-19 prezentujemy na stronie obok.



STANOWISKO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „BUDOWLANI” W SPRAWIE OCHRONY PRACOWNIKÓW W CZASIE EPIDEMII COVID-19

Związek Zawodowy „Budowlani” z zaniepokojeniem obserwuje pogarszającą się sytuację na rynku pracy. Dane statystyczne dotyczące zatrudnienia pozornie wskazują na stabilizację tego rynku. Nie wzrosła formalnie liczba bezrobotnych, ale bardzo znacząco wzrosła liczba osób nieaktywnych zawodowo. Oznacza to, że duża część osób, które przed wybuchem epidemii pracowały nie są zarejestrowane jako bezrobotne. Jednym z powodów jest zapewne brak prawa do zasiłku dla bezrobotnych, innym konieczność opieki nad dziećmi nie uczęszczającymi do szkół i przedszkoli.

Rząd wprowadzając tzw. „tarcze antykryzysowe” deklarował, że ich celem ma być przede wszystkim obrona miejsc pracy. Okazuje się, że jest to deklaracja bez pokrycia. **Tarcze, w ograniczonym zakresie, chronią niektóre branże i przedsiębiorstwa. Nie oznacza to, że chronią ich pracowników.** Kryzys COVID-19 pokazuje wyraźnie, że **przetrwanie firm nie oznacza utrzymania miejsc pracy i godnych warunków pracy.**

Przepisy „tarcz antykryzysowych” i związane z nimi ulgi są skomplikowane i trudne do interpretacji dla pracodawców. Tym bardziej trudne w interpretacji są dla pracowników. **Wielu pracowników, na wniosek pracodawców, wyraziło zgodę na rozwiązanie umów o pracę za porozumieniem stron, tracąc tym samym prawo do zasiłku w trzech pierwszych miesiącach po utracie pracy.**

Bardzo niski, mimo podwyższenia, zasiłek dla bezrobotnych nie daje szans nie tylko na godne życie bezrobotnych, ale wręcz na utrzymanie.

Nie wszyscy pracodawcy wykorzystują przepisy i ulgi z „tarcz” w sposób uczciwy. Są w branżach budowlanej i przemysłu drzewnego firmy, które wykorzystują sytuację do „restrukturyzacji” polegającej na taniej redukcji zatrudnienia, omijając jednocześnie przepisy o zwolnieniach grupowych. Korzystają też z rozluźnienia przepisów prawa pracy, pogarszając warunki pozostałych pracowników, wypowiadając układy zbiorowe pracy, zmieniając regulaminy pracy i wynagradzania i pod swoistym szantażem wstrzymując działalność Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych.

Tym bardziej szacunek należy się pracodawcom, którzy dbają o pracowników i chronią miejsca pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani” obawia się jednak, że tzw. **tymczasowe regulacje ograniczające prawa pracownicze i związkowe trwale wpłyną na kształt prawa pracy i stosunków pracy po epidemii.** Po zakończeniu obowiązywania ulg i programów pomocowych dla przedsiębiorstw kłopoty na rynku pracy się nie zakończą a wręcz nasilą. Przewidywany spadek poziomu inwestycji lokalnych - samorządowych będzie miał wpływ na sytuację branży budowlanej, a w konsekwencji pokrewnych branż powiązanych z budownictwem. Rząd powinien wyciągnąć wnioski z funkcjonowania „tarcz” i wprowadzić kolejne rozwiązania antykryzysowe, **które gwarantowałyby, że głównym narzędziem utrzymywania się firm na rynku nie będzie redukcja zatrudnienia.**

Liczymy na to, że epidemia COVID-19 skończy się w przyszłym roku, że proces szczepień antywirusowych przebiegnie sprawnie i obejmie znaczącą większość obywateli naszego kraju, w tym pracowników dużych zakładów produkcyjnych i sektorów takich jak budownictwo. Wymaga to jednak spełnienia wielu warunków. Jednym z nich jest rozwiązanie problemu szczepień pracowników zakładów o ciągłym charakterze produkcji, takich jak przedsiębiorstwa przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnego i meblarskiego a także pracowników budownictwa – sektora, w którym kontakt pomiędzy pracownikami jest nieunikniony i jednocześnie wysoka jest liczba pracowników migracyjnych z innych krajów. W przypadku budownictwa ich praca jest w wielu wypadkach niezbędna do utrzymania normalnej pracy firm. Nie jest tajemnicą, że znaczna liczba przypadków zakażeń w wymienionych wyżej sektorach poważnie utrudnia organizację pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani” apeluje do swoich członków i pracowników budownictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, ceramicznego, drzewnego, meblarskiego i pokrewnych oraz spółdzielczości mieszkaniowej, obsługi nieruchomości, leśnictwa i ochrony przyrody o udział w dobrowolnych szczepieniach na COVID-19.

Związek Zawodowy „Budowlani” domaga się od rządu RP:

- wprowadzenia rozwiązań prawnych przewidujących realną ochronę miejsc pracy a nie tylko ochronę przedsiębiorstw za cenę redukcji miejsc pracy;
- zmiany przepisów dotyczących prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w tym wprowadzenie prawa do zasiłku dla osób rozwiązujących umowy o pracę za

porozumieniem stron od momentu rozwiązania umowy oraz znaczącego podniesienia wysokości zasiłku dla bezrobotnych w czasie i 6 miesięcy po zakończeniu stanu epidemii;

- umożliwienia dobrowolnych szczepień na COVID-19 w sposób zorganizowany dla pracowników przedsiębiorstw produkcyjnych i budowlanych w celu zatrzymania transmisji wirusa w zakładach o znacznym zagęszczeniu liczby pracowników w miejscu pracy;

- umożliwienia przeprowadzenia w sposób zorganizowany dobrowolnych darmowych szczepień na COVID-19 pracowników migracyjnych zatrudnionych w polskim budownictwie i zakładach produkcyjnych przemysłu drzewnego, meblarskiego i wyrobów budowlanych;

- odblokowania możliwości podwyższania wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej, w tym Parków narodowych, wobec postępującego spadku realnego dochodu gospodarstw domowych tych pracowników. Poziom inflacji w Polsce jest obecnie najwyższy wśród krajów UE.

Związek Zawodowy „Budowlani” w sytuacji braku satysfakcjonującej reakcji na zgłoszone wyżej postulaty będzie korzystał ze wszystkich dostępnych narzędzi prawnych i procedur umożliwiających ochronę praw pracowniczych w naszych branżach.

Warszawa, dnia 16 grudnia 2020 r.

Za Radę Krajową

Przewodniczący
ZZ „Budowlani”
/-/ Zbigniew Janowski

cd. ze str. 2

reprezentującego branżę sanatoryjno – uzdrowską – informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. Postulat ten został przedstawiony w piśmie przewodniczącego OPZZ Andrzeja Radzikowskiego do premiera Mateusza Morawieckiego.

Jak zauważa OPZZ, obecnie program pilotażowy w zakresie rehabilitacji leczniczej po przebytej chorobie COVID-19 jest z powodzeniem realizowany przez jedyny ośrodek w kraju – Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Specjalistyczny MSWiA w Głuchołazach im. św. Jana Pawła II.

W ocenie OPZZ, tego rodzaju świadczenie powinno być

realizowane w pozostałych uzdrowskach, tak by mogli z nich korzystać ozdrowieńcy po przebytej chorobie Covid – 19. Leczenie ozdrowieńców, tj. osób posiadających przeciwciała przeciwko wirusowi SARS-Cov-2, byłoby bezpieczne dla innych kuracjuszy przebywających w uzdrowskach na leczeniu i pozwoliłoby odciążać system opieki zdrowotnej. Służyłoby przede wszystkim pacjentom przechodzącym po chorobie koronawirusa coraz liczniejsze powikłania zdrowotne.

Zwracając się do rządu, OPZZ przypomniało, że choć uchwalona w dniu 9 grudnia 2020 r. ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. Tarcza branżowa 6.0) jest częściową odpowiedzią na postulat OPZZ – nie wprowadza jednak kompleksowych instrumentów pomocowych. Uchwalone prawo w dłuższej perspektywie nie pozwoli przetrwać lecznictwu uzdrowskiemu w Polsce, zdegraduje

ciągłość i jakość lecznictwa, likwidując miejsca pracy w miejscowościach uzdrowskich.

OPZZ zaniepokojone sytuacją w Polskiej Grupie Zbrojeniowej

Jak informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski apeluje do rządzących o podjęcie działań, zmierzających m.in. do poprawy jakości dialogu społecznego, realizowanego w sektorze obronnym. Związki zawodowe, zrzeszone w OPZZ, wyrażają zaniepokojenie niekorzystną w ich ocenie sytuacją organizacyjną i ekonomiczną Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A.

W piśmie do premiera Mateusza Morawieckiego, przewodniczący OPZZ zwraca uwagę na fakt, iż Polska Grupa Zbrojeniowa S.A. jest jednym z większych koncernów obronnych w Europie. „Jej działalność powinna wzmacniać potencjał obronny kraju, poprzez inwestycje oraz nakłady na działalność badawczą, wpływać na innowacyjność gospodarki. Tymczasem kondycja ekonomiczna Grupy jest trudna, według związków zawodowych także w wyniku niekorzystnych decyzji finansowych i organizacyjnych podejmowanych w ramach Grupy, które powodują erozję potencjału rozwojowego spółek do niej należących, jak również polityki kadrowej, polegającej na zatrudnianiu osób nieposiadających doświadczenia w branży obronnej i rotacji kadry zarządzającej” – czytamy w piśmie.

Andrzej Radzikowski pisze o związanym z tym obawach pracowników o przyszłe zamówienia na produkty Grupy i utrzymanie miejsc pracy. „Mimo, iż związki zawodowe przedstawiały w ostatnim czasie na Zespole Trójstronnym ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji



cd. na str. 4

Spotkanie minister Anny Korneckiej z przedstawicielami ZZ „Budowlani”

W Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii, 7 stycznia 2021 r., odbyło się spotkanie Anny Korneckiej – wiceminister rozwoju, pracy i technologii, odpowiedzialnej za sprawy budownictwa, z przedstawicielami Związku Zawodowego „Budowlani”. Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentowali: Zbigniew Janowski - przewodniczący oraz Jakub Kus i Tomasz Nagórka - sekretarze krajowi związku.

W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii: Anita Kukawska – dyrektor Departamentu Architektury, Budownictwa i Geodezji, Anita Grabowska-Właż – zastępca dyrektora Departamentu, Przemysław Hofman – dyrektor Departamentu Gospodarki Niskoemisyjnej, Przemysław Grosfeld – zastępca dyrektora Departamentu Doskonalenia Regulacji Gospodarczych oraz Maciej Thel i Małgorzata Molska z Departamentu Architektury, Budownictwa i Geodezji.

W trakcie spotkania rozmawiano o wznowieniu prac Zespołu Trójstronnego ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej, w tym możliwości organizacji wideokonferencji Zespołu, i uzgodniono tryb przygotowania posiedzenia w I kwartale 2021. Minister Anna Kornecka poinformowała o zmianie przedstawiciela Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie. Podkreślono ponadto potrzebę rozwoju współpracy ministra właściwego ds. budownictwa z Sektorową Radą ds. Kompetencji w Budownictwie, w tym możliwość współpracy z Departamentem Architektury, Budownictwa i Geodezji i Departamentem Gospodarki Niskoemisyjnej



w pracach nad przygotowaniem nowych kwalifikacji rynkowych w budownictwie.

W trakcie spotkania przedstawiciele ZZ „Budowlani” przedstawili swoją ocenę sytuacji branży budowlanej w kontekście zmniejszającej się liczby pozwoleń na budowę, ograniczenia inwestycji samorządowych i możliwości rozwoju dużych publicznych inwestycji infrastrukturalnych, a także rozwiązań społecznej części rządowego pakietu mieszkaniowego. Poruszyli też problemy związane z aktywizacją inwestycji w spółdzielczości mieszkaniowej. Zwrócili uwagę na utrzymujące się problemy z brakiem wykwalifikowanych pracowników w sektorze i niską atrakcyjnością pracy w sektorze, związaną z niestabilnością zatrudnienia. Podkreślili także brak regulacji dotyczących rozpoznawania kwalifikacji pracowników

migrujących z krajów trzecich i potrzebę wzmoczonego nadzoru nad przestrzeganiem czasu pracy tych pracowników, zgodnie z polskimi przepisami prawa pracy.

Minister Anna Kornecka zwróciła uwagę na założenia przyjętej ostatnio ustawy dotyczącej systemu wsparcia mieszkalnictwa czynszowego, komunalnego, socjalnego i na wynajem. W Senacie procedowana jest ustawa lokal za grunt. Jej przepisy zakładają, że gmina za oddanie gruntu pod budowę mieszkań ma otrzymać w zamian od inwestora część lokali. W ramach pakietu mieszkaniowego zaproponowano tworzenie społecznych agencji najmu, które mają zwiększyć dostępność mieszkań bez konieczności ponoszenia przez władze publiczne wydatków na budowę nowych obiektów. Ministerstwo pracuje nad rozwiązaniami, które mają wesprzeć nabyw-

ców mieszkań w przypadku zaostrzenia polityki kredytowej banków. Minister Kornecka poinformowała, że będą prowadzone prace legislacyjne, zmierzające do włączenia spółdzielczości mieszkaniowej w realizację programu mieszkaniowego rządu.

Odpowiadając na wniosek ZZ „Budowlani”, Anna Kornecka poinformowała, że wytyczne (zalecenia), dotyczące działań zarządców nieruchomości w trakcie przeprowadzania obowiązkowych przeglądów instalacji i konserwacji instalacji w lokalach mieszkalnych, zamieszczone są na stronie GIS. Nie przewiduje się innych regulacji dotyczących przeglądów instalacji w czasie epidemii.

Reprezentanci „Budowlanych” zwrócili uwagę na problemy związane z funkcjonowaniem prawa zamówień publicznych w czasie

epidemii, konkurencyjnością firm budowlanych i patologiami rynku wiążącymi się z nieograniczoną liczbą poziomów podwykonawstwa. Związek Zawodowy „Budowlani” zostanie włączony w proces konsultacji ew. zmian zmierzających do ograniczenia liczby poziomów podwykonawstwa przy realizacji zamówień na inwestycje budowlane. Problem będzie omawiany w 2021 r. Związek zostanie włączony w proces konsultacji rozwiązań zmierzających do wprowadzenia certyfikacji wykonawców zamówień publicznych w budownictwie.

Minister Anna Kornecka zadeklarowała stałą współpracę z partnerami społecznymi i sektorowymi budownictwa, w tym z ZZ „Budowlani”.

Red.

cd. ze str. 3

Technicznej Sił Zbrojnych propozycje rozwiązań, mających na celu poprawę sytuacji w Polskiej Grupie Zbrojeniowej S.A. oraz uchwalenia przez rząd strategii rozwoju polskiego przemysłu obronnego, ich postulaty nie mogą doczekać się realizacji” - pisze Przewodniczący OPZZ.

Spór zbiorowy w ZEW Kogeneracja

Zarząd Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich Kongeneracja S.A. poinformował w komunikacie giełdowym o wszczęciu sporu zbiorowego. Spór dotyczy ustalenia wzrostu wynagrodzeń pracowników. Zarząd Kogeneracji, w związku z otrzymanym pismem w dniu 8 grudnia 2020 r., informuje, że związki zawodowe, działające przy Spółce, podjęły decyzję o rozpoczęciu działań przewidzianych prawem, tj. o wszczęciu sporu zbiorowego od dnia 7 grudnia 2020 r. w Kogeneracji - napisano w komunikacie.

Zgodnie z otrzymanym pismem, spór zbiorowy dotyczy ustalenia wzrostu wynagrodzeń pracowników Spółki. Zarząd Spółki podejmuje wszelkie wymagane na mocy ww. ustawy działania, w celu rozwiązania sporu – czytamy w komunikacie

Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich Kongeneracja S.A. należy do PGE Energia Ciepła z Grupy Kapitałowej PGE. Kongeneracja S.A. składa się z 3 zakładów produkcyjnych, o łącznej mocy elektrycznej 365,7 MW i ciepłej 1 080,4 MW. Kongeneracja S.A. jest producentem ciepła sieciowego i energii elektrycznej dla aglomeracji wrocławskiej. Z raportu przedstawionego przez Spółkę wynika, że w trzech kwartałach 2020 roku zanotowała ona przychody w wysokości 803,4 mln zł, wobec 752,5 mln zł rok wcześniej. Zysk netto wyniósł 112,1 mln zł, wobec 36,6 mln zł po trzech kwartałach 2019 roku.

Zebrał: Tomasz Nagórka

Mikołaj w Spółdzielni Mieszkaniowej „Czyn”

W czasach pandemii bardzo brakuje nam normalnych kontaktów, życzliwości i poczucia wspólnoty. Ważne byłoby o tym także pamiętać w ZZ „Budowlani”. W Słupskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Czyn” w Słupsku w grudniu do biur (ze śpiewem na ustach) wkroczył św. Mikołaj. Wszyscy pracownicy dostali po upominku. Członkowie Związku Zawodowego Budowlani od naszej „śnieżynki” Agnieszki z Zarządu OZ „Budowlani” otrzymali upominki w siateczce z logo Związku, wypełnione słodyczkami wraz z imiennie adresowanymi życzeniami świątecznymi. Pozostali pracownicy otrzymali czekoladowego Mikołajka z życzeniami spełnienia marzeń. Mimo, że załoga z powodu pandemii została podzielona na dwie grupy to i tak ta związkowa inicjatywa sprawiła pracownikom wiele radości.

Anna Potoczna/red



Budownictwo w cieniu koronawirusa

Z Janem Podzerkiem - przewodniczącym Organizacji Międzyzakładowej Związku Zawodowego „Budowlani” w Hochtief Polska S.A. Biuro w Poznaniu, wiceprzewodniczącym Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Poznaniu - o wpływie epidemii koronawirusa na bezpieczeństwo pracy i sytuację firm budowanych rozmawia Tomasz Nagórka.

W pomoc w przygotowaniu wywiadu zaangażowany został Zarząd Organizacji Międzyzakładowej w Hochtief Polska S.A. Biuro w Poznaniu.

■ **Tomasz Nagórka: Żyjemy obecnie w dobie epidemii koronawirusa. Jak epidemia wpłynęła na funkcjonowanie branży budowlanej?**

Jan Podzerek: Epidemia zmniejszyła ilość przetargów w sektorze prywatnym, państwowym i samorządowym, co spowodowało wzrost liczby firm startujących do jednego projektu. Tak jak w 2019 do zamówienia startowało 5-6 firm, tak teraz często mamy po kilkanaście firm. W wyniku czego duża część firm, aby pozyskać inwestycję, składa oferty poniżej swoich kosztów, co potem przekłada się na trudności realizacyjne, niekończenie inwestycji w czasie, albo nawet zejścia z budowy, a także niższe standardy BHP.

■ **Z jakimi nowymi zjawiskami muszą się zmierzyć firmy budowlane w trakcie epidemii. W jaki sposób należy zapewnić pracownikom i całej budowie bezpieczne warunki pracy? Jak radzi sobie z tym Hochtief Polska?**

Zasadniczą kwestią, która się pojawiła na początku epidemii i trwa cały czas, to jest zapewnienie ciągłości realizacji inwestycji, przy jednoczesnej ochronie zdrowia i życia pracowników. Starania nasze miały na celu maksymalne ograniczenie zagrożenia zachorowania pracowników na COVID-19.

Ponadto należało wdrożyć procedury i zasady postępowania w przypadku pojawienia się zachorowania na projekcie - tak, aby uchronić współpracowników, a także podjąć działania w profilaktyce zdrowotnej. Wszelkie podejmowane decyzje oparte były na bieżących wytycznych i wprowadzanych obostrzeniach rządowych.

W celu zapewnienia (zwłaszcza w początkowym okresie pojawienia się koronawirusa) właściwej komuni-



kacji i informowania pracowników o podejmowanych działaniach oraz wprowadzanych zaleceniach, uruchomiliśmy specjalną wewnętrzną stronę internetową, na której na bieżąco zamieszczane są aktualne materiały, zarządzenia, instrukcje postępowania oraz wszelkie akty prawne pojawiające się na stronach rządowych.

Stan epidemiologiczny w kraju spowodował reorganizację pracy zarówno na projektach, jak i we wszystkich jednostkach usługowych w Spółce. Wprowadziliśmy we wszystkich obszarach działania podstawowe środki bezpieczeństwa: pracownicy zostali wyposażeni w środki ochronne (maseczki, rękawiczki), zapewniliśmy wystarczającą ilość płynów dezynfekujących, prowadzimy codzienny pomiar temperatury, uruchomiliśmy system pracy zdalnej i pracy rotacyjnej, dbamy o właściwy sposób

pracy pracowników – organizacja pracy i stanowiska z zachowaniem odpowiednich odległości, jak również system sprzątania i dezynfekcji pomieszczeń, dbałość o pomieszczenia sanitarne (odpowiednia liczba płynów, ręczników jednorazowych, mydła itp.).

Z uwagi na rodzaj pracy, ważna była dla nas organizacja transportu zbiorowego dla pracowników dojeżdżających. W dobie koronawirusa nastąpiła również zasadnicza zmiana w organizacji wszelkiego rodzaju szkoleń, spotkań i konferencji, które w większości odbywają się on-line. Specyfika prowadzonej działalności i możliwość ewentualnego wstrzymania prac na budowie, z powodu zachorowania dużej liczby pracowników, jak również dbałość inwestorów o przyszłość projektów skutkowało wypracowaniem zasad bezpieczeństwa, w celu kompleksowego zabezpieczenia budowy w przypadku jej czasowego zamknięcia.

Mając na uwadze zdrowie pracowników, zapewniliśmy możliwość wykonania testów przesiewowych na obecność koronawirusa wszystkim zainteresowanym, w placówkach centrum medycznego świadczącego dla nas usługi medyczne. Obecnie „Zbiór zasad bezpieczeństwa w zapobieganiu COVID-19” stanowi w naszej firmie kompendium wiedzy dla pracowników.

■ **Czy epidemia i jej skutki miały negatywny wpływ na Hochtief Polska?**

Epidemia wywarła duży wpływ na działalność firmy HOCHTIEF Polska S.A. Jednym ze skutków znacząco odczuwalnych są trudności w pozyskiwaniu nowych zleceń na projekty budowlane, w szczególności w rejonach Poznania czy rejonie Krakowa. Zarząd Spółki podejmował wiele działań, aby utrzymać się na rynku budowlanym. Jednym z takich działań dla poprawy wyników ekonomicznych było przeprowadzenie zmian strukturalnych w schemacie organizacyjnym firmy,

polegające na przekształceniu oddziałów w biura terenowe. Niestety, pomimo naszych wysiłków, w związku z zaistniałą sytuacją, doszło do częściowych zwolnień wśród pracowników na stanowiskach robotniczych i na stanowiskach nierobotniczych. Zwolnienia negatywnie wpłynęły na liczebność członków organizacji „Budowlanych”, działających w HOCHTIEF Polska S.A. Biuro w Poznaniu i w Krakowie.

■ **Jakie działania w tym zakresie zostały podjęte w firmie przez związki zawodowe?**

Organizacje Związku Zawodowego „Budowlani”, działające w HOCHTIEF Polska S.A. w Poznaniu i w Krakowie, poszukiwały różnych rozwiązań, które uratują chociaż część miejsc pracy. O sytuacji w Polsce powiadomiony został przewodniczący Europejskiej Rady Zakładowej w HOCHTIEF Nikolaos Paraskevopoulos. Aby uniknąć większej ilości zwolnień pracowników na stanowiskach robotniczych, zostało zawarte porozumienie z HOCHTIEF Berlin, dzięki któremu brygada z Poznania pojechała do pracy do Berlina.

■ **Jakie działania powinien podjąć polski rząd, aby zapewnić branży budowlanej stały rozwój? Czy potrzebne są duże, publiczne inwestycje infrastrukturalne?**

Inwestycje infrastrukturalne są bardzo istotne dla branży budowlanej, ale bez równoległego wsparcia inwestycji przez samorządy i inwestorów prywatnych, sytuacja branży budowlanej się nie poprawi.

■ **Czego należy życzyć branży budowlanej w nowym roku?**

Powrotu do normalności i nowych zleceń.

■ **Dziękuję za rozmowę.**

Posiedzenie Rady Okręgu Łódzkiego

Tradycją kończącego się roku jest posiedzenie grudniowe Rady Okręgu, która w ramach swoich kompetencji zatwierdza preliminarz budżetowy, plan pracy, a także omawia szereg spraw dotyczących bieżącej działalności. I choć sytuacja epidemii spowodowała znaczne ograniczenia w kontaktach, to możliwości lokalowe w naszej siedzibie pozwoliły na zorganizowanie, z zachowaniem niezbędnych warunków bezpieczeństwa, stacjonarnego zebrania Rady Okręgu.

Posiedzenie rozpoczęło się od spotkania z przewodniczącym Związku Zbigniewem Janowskim za pośrednictwem wideokonferencji. Dało to zebrany możliwość wysłuchania informacji nt. bieżącej

działalności ZZ „Budowlani” oraz sytuacji w branżach, w których funkcjonuje Związek, szczególnie w dobie epidemii koronawirusa.

Zasady określenia składki członkowskiej w Związku referował natomiast sekretarz krajowy Tomasz Nagórka.

Nie od dziś wiadomo, że każda zmiana dotycząca składki związkowej budzi emocje i uwagi wśród członków. Podczas dyskusji przekazano m.in. jak zmiana składki z 1% na 0,5% płacy minimalnej brutto została odebrana przez członków organizacji zakładowych, a także



emerytów.

Po wyczerpaniu zagadnień przewidzianych w ramach wideokonferencji, przewodniczący Związku złożył członkom Rady Okręgu świąteczne i noworoczne życzenia.

W dalszej części obrad zebrani zapoznani zostali z preliminarzem

budżetowym na następny rok oraz planem posiedzeń Rady i Zarządu w 2021 roku. Dokonali też wyboru Komisji Inwentaryzacyjnej oraz wysłuchali informacji na temat bieżącej działalności Okręgu i przyszłorocznych zamierzeń.

Ostatnie obrady w 2020 r. prze-

wodnicząca Zarządu zakończyła życzeniami, skierowanymi do uczestniczących w posiedzeniu członków Rady, a za ich pośrednictwem - do wszystkich członków Związku i ich rodzin.

Wiesława Szalast

„LUBIANA” S.A. - jak radzimy sobie w trudnych warunkach epidemii

Z Sylwią Błaszowską, przewodniczącą Organizacji Międzyzakładowej Związku Zawodowego „Budowlani” w Zakładach Porcelany Stołowej „Lubiana” S.A. w Łubianie rozmawia Cezary Izdebski.

■ Cezary Izdebski: Pani Przewodnicząca - gratuluję ponownego wyboru na szefową Zarządu najliczniejszej organizacji Związku Zawodowego „Budowlani” i życzę wielu sukcesów w nowym, oby lepszym roku.

Sylwia Błaszowska: Dziękuję. Tak, podejmuję się pełnienia funkcji przewodniczącej Zarządu Organizacji na kolejną kadencję 2019 – 2024.

■ Czy mogłaby Pani w kilku słowach przybliżyć naszym Czytelnikom czym zajmuje się wasz zakład?

Zakłady Porcelany Stołowej „Lubiana” S.A. w Łubianie to największy producent porcelany w Europie, działający od ponad 50 lat. Firma wchodzi w skład grupy porcelanowej „Polskie Fabryki Porcelany”. Produkuje porcelanę stołową dla gastronomi, hoteli i domu, a sprzedaje w 40 krajach świata. W ofercie posiada 35 fasonów, ponad 2000 kształtów, 3000 dekoracji. Roczny potencjał to 15 000 ton, co przekłada się na 3 500 000 sztuk wyrobów miesięcznie. Zakład jest w dużej części zautomatyzowany, jednak praca manualna stanowi znaczącą część naszej produkcji. Nasza porcelana jest zdobiona ręcznie, poprzez nakładanie kalki na wyroby, jak i ręcznie malowana.

■ Jak pandemia wpłynęła na sektor, w którym działa zakład, jakie zmiany przyniosła dla pracowników?

Początek pandemii wywołał strach i przerażenie. Kiedy rząd wprowadził lockdown, sprzedaż porcelany na rynku krajowym spadła niemal do zera. Podjęliśmy działania



zapobiegające zwolnieniu załogi. Zagrożenie było spowodowane nagłym spadkiem zamówień i wycofaniem lub zawieszaniem już istniejących. Pracownikom w firmie obniżono o 5% etat i wynagrodzenie, a zarząd firmy zwrócił się o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników w ramach tarczy ochronnej. Załogę pozbawiono wszystkich świadczeń dodatkowych, włącznie z premią.

W przetrwaniu pomogła nam promocja do sieci supermarketów, uruchomienie sprzedaży internetowej, która pozwoliła nam trafić do klientów indywidualnych. I tak, małymi krokami, wróciliśmy do pełnego obłożenia. Cały czas produkujemy i sprzedajemy. Uniknęliśmy zwolnień pracowników.

■ Jak aktualnie wygląda sytuacja w OM Związku Zawodowego „Budowlani” w Zakładach Porcelany Stołowej LUBIANA S.A.?

Jesteśmy organizacją międzyzakładową, w skład której wchodzi pracownicy: Zakładów Porcelany Stołowej „Lubiana” S.A. w Łubianie; Limko Sp. z o.o. - producent kalki ceramicznej; „Lubiana-Hurt Sp. z o.o.”, a od miesiąca dołączyły do nas osoby zatrudnione w Bufecie Zakładowym. Zakłady Porcelany Stołowej „Lubiana” S.A. w Łubianie są naszym trzonem związkowym, w którym na ok. 1250 zatrudnionych osób, w naszej organizacji, zrzesza się ok. 280 czynnych zawodowo członków i 43 emerytów. Do tego mamy 18 członków w pozostałych firmach. W zakładzie działają jeszcze dwie organizacje związkowe: NSZZ „Solidarność” i Związek Inżynierów i Techników, ale to ZZ „Budowlani” skupia największą ilość osób.

Brakuje nam bardzo integracji i spotkań członków organizacji. Zarząd Międzyzakładowy przygotował upominki świąteczne w postaci słodkości dla wszystkich członków. Jest to jednak tylko rekompensata za cały rok, w którym integracja związkowa spadła do zera. Zabawa karnawałowa w lutym 2020 to jedyne wydarzenie, które się odbyło. Liczymy na to, że w 2021r. wrócimy do normalności.

■ Co zdaniem Pani Przewodniczącej wyróżnia organizację? Proszę podać przykłady dobrych praktyk.

Wyróżniamy się tym, że jest nas dużo, a co za tym idzie - jest wiele problemów. Dlatego Zarząd Zakładowy naszej organizacji podjął decyzję o współpracy z kancelarią prawną i to właśnie uważam za dobrą praktykę. Posiadamy drużynę siatkarską „Budowlani Lubiana”, która

prezentuje nas podczas różnych firmowych rywalizacji sportowych. Nasi członkowie posiadają stałe zniżki na bilety do kina i mogą za naszym pośrednictwem wykupić karnet na basen, oczywiście na specjalnie dla nas wynegocjowanych warunkach. Oczywiście, najpierw musimy wrócić do funkcjonowania w normalnych warunkach.

■ Jakie działania o charakterze pracowniczym i prozwiązkowym podejmował w ostatnim czasie Zarząd Organizacji?

Związek zawodowy ma swoje stałe zadania. Pod koniec roku trzeba było pamiętać o zabezpieczeniu środków na fundusz społeczny na nowy 2021 r., szczególnie w tych małych firmach, zatrudniających do 50 osób. Największe wyzwanie to negocjacje płacowe, ale te na rok 2021 są już za nami. W tych trudnych czasach podwyżka dla całej załogi to duże wyzwanie – nam się udało. Dodatkowo, z okazji końca roku pracownicy otrzymali karty na zakupy w sieci Kaufland i kalendarze na rok 2021.

■ Jak ocenia Pani uzwiązkowienie na Pomorzu?

Jest jak w całym kraju - słabe. Ludzie młodzi nie chcą wstępować w szeregi związków. Z roku na rok członków jest coraz mniej, a nowych pozyskać jest bardzo ciężko. Do tego dochodzi duża rotacja pracowników.

■ W minionym roku spora grupa związkowców z OM ZZ „Budowlani” w Zakładach Porcelany Stołowej LUBIANA S.A. korzystała z preferencyjnych pobytów w Sanatorium Centrum Promocji

Zdrowia „SANVIT”, jesteście zadowoleni z wypoczynku?

Pobyt naszych związkowców w sanatoriach SANVIT na preferencyjnych warunkach to w tym trudnym czasie super pomysł. Zważywszy, że praca w naszym zakładzie jest pracą fizyczną, wymagającą dużego wysiłku, stałych, niekonwencjonalnych ruchów, często doprowadzających do różnych schorzeń i zwyrodnień. Zatem pobyt na turnusie rehabilitacyjnym jest nie tylko wskazany, ale i pożądanym. Wszyscy jesteśmy bardzo zadowoleni. Nasi członkowie licznie z tego skorzystali, a mamy nadzieję, że i jeszcze skorzystają, jak tylko sytuacja pozwoli.

W imieniu członków Związku z Łubiany dziękuję całemu Zarządowi Związku Zawodowego „Budowlani”, a szczególnie przewodniczącemu Zbigniewowi Janowskiemu za możliwość pobytu w sanatoriach SANVIT.

■ Jakie, Pani zdaniem, zadania w nadchodzących latach powinny stawiać przed sobą związki zawodowe?

Związki zawodowe przed wszystkim powinny zaważać o ludzi młodych, bo generacja członków z długoletnim stażem związkowym się wykrusza. Nasza polityka powinna iść w kierunku budowania zaufania, konkretnego wsparcia, w postaci stałego dostępu do fachowego doradztwa, co w czasach ciągłego zmieniających przepisów ułatwi pracę związkową. Trzeba również powiedzieć stanowczo nie dalszemu ograniczeniu naszych uprawnień związkowych.

■ Serdecznie dziękuję Pani Przewodniczącej za rozmowę

Konferencja Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy w ramach Dni Budownictwa i Architektury w Poznaniu

Dekarstwo. Przeszłość, terażniejszość, przyszłość. Edukacja drogą do sukcesu. - Konferencja on-line Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy, 4.02.2021



Polskie Stowarzyszenie Dekarzy wraz z Międzynarodowymi Targami Budownictwa i Architektury BUDMA przygotowuje konferencję „Dekarstwo. Przeszłość, Terażniejszość, Przyszłość. Edukacja drogą do sukcesu”, która odbędzie się w formie online 4 lutego 2021 roku o godz. 11:00.

Głównym celem wydarzenia jest stworzenie platformy do rozmów na temat przyszłości edukacji branżowej w Polsce, potrzeby tworzenia publikacji merytorycznych, takich jak „Wytyczne dekarzkie” oraz popularyzacja technologii ułatwiających wykonanie prac na dachu.

Ciekawy program merytoryczny zapewnią panele

dyskusyjne z udziałem ekspertów, partnerów Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy oraz przedstawicieli Organizacji Branżowych, które skupiać się będą na aktualnym stanie, zmianach i zadaniach dla branży dekarzkiej na najbliższe lata. Wśród prelegentów znajdują się m.in. Bogdan Kalinowski - prezes Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy, Piotr Bartosiak - dyrektor DSKKZ Ministerstwa Edukacji i Nauki, Stefan Wiluś - wiceprezes i Orzecznik techniczny PSD, Krzysztof Patoka - współautor „Wytycznych dekarzskich”, Ryszard Piwowski - wiceprezes PSD i nauczyciel zawodu Dekarz, Magdalena Popielewska - dyrektor Zespołu Szkół Budowlanych w Bydgoszczy, Artur Falkowski - multimedalista Mistrzostw Polski i Mistrzostw Świata Młodych Dekarzy, a także Jan Gryczuk i Jan Olizarowicz - twórcy wyjątkowych narzędzi dekarzskich i ciesielskich. Priorytetem Konferencji jest merytoryczna dyskusja na temat najważniejszych kwestii związanych z zawodem dekarz i branżą dachową.

Program konferencji będzie obejmował zagadnienia, takie jak:



- Podsumowanie działalności Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy w roku 2020.
- Problemy branży dekarzkiej z pracownikami.
- Metody przygotowywania młodych rzemieślników do pracy w zawodzie.
- Kształcenie młodych dekarzy w systemie szkolnym i pozaszkolnym.

- Nowe perspektywy związane z tworzeniem zawodem technika dekarza.
- Elementy podstawy programowej dla szkoły branżowej II stopnia i technikum dekarzkiego.
- Wytyczne dekarzkie w praktyce. Jak z nich korzystać w codziennej pracy?
- Technologie usprawniające codzienną pracę dekarzy. Programy komputerowe do prac dekarzskich.
- Przymiary i szablony dekarzkie - czyli jak ułatwić sobie wykonywanie prac manualnych? Wydarzenie jest kierowane do: dekarzy, cieśli, blacharzy, producentów materiałów budowlanych, dystrybutorów materiałów dachowych, deweloperów, inwestorów, przedstawicieli administracji publicznej i szkolnictwa oraz uczniów szkół branżowych.

Już dziś serdecznie zapraszamy do udziału. BEZPŁATNA REJESTRACJA: <https://live.dekarz.com.pl/>

Nasze **Dekarz**

budma

ASM MONITORING RYNKU BUDOWLANEGO

THE VELUX FOUNDATIONS
VILLUM FONDEN × VELUX FONDEN

Dni Budownictwa i Architektury 2021

Tegoroczne Międzynarodowe Targi Budownictwa i Architektury BUDMA 2021, zamiast na początku roku, z powodu pandemii odbędą się w Poznaniu w dniach 23-26.11.2021. Na początku lutego, w trybie online zorganizowane zostanie Forum Gospodarcze Budownictwa Build4Future, Forum Designu i Architektury oraz Kongres Dekarski. Związek Zawodowy „Budowlani” jest partnerem branżowym Dni Budownictwa i Architektury w 2021 roku.

Według wielu analiz rynkowych i w opinii nielicznej części producentów, sytuację w branży budowlanej na koniec 2020 roku można było określić jako dobrą, a zdaniem wielu firm wręcz znakomitą, pomimo panującego wokół gospodarczego napięcia. Jak długo będzie tak dobrze, czy możemy spodziewać się tąpnięcia, a może jednak sektor budownictwa wyjdzie obronną ręką i nie zejdzie na „minus”? Na jakie rozwiązania, technologie i ulepszenia stawiać w tych „ciekawych” czasach? Czy warto inwestować w budownictwo?

Odpowiedzi na te i wiele innych pytań, nurtujących aktualnie sektor budowlany, znajdziemy podczas **Dni Budownictwa i Architektury** (1-4 lutego b.r.). Termin wydarzenia został wybrany nieprzypadkowo: dokładnie w tym samym tygodniu, w Poznaniu, miały się odbyć Międzynarodowe Targi Budownictwa i Architektury BUDMA. Z oczywistych powodów ich termin przesunięto na jesień 2021 roku (23-26 listopada), tak więc czterodniowe konferencje z udziałem bezpośrednich uczestników rynku budowlanego wypełnią nieco lukę po przelożonych targach.

Wydarzenie, które w całości zorganizowane będzie w formacie online, rozpocznie się mocnym akcentem budowlanym. 1 lutego wystartuje III edycja **Forum Gospodarczego Budownictwa Build 4 Future**, organizowana wspólnie przez Polski Związek Pracodawców Budownictwa i Grupę MTP. Już pierwszego dnia poznamy aktualne dane na temat kondycji branży, a także prognozy na najbliższą przyszłość. W temat wprowadzi nas Szymon Jungiewicz, główny analityk rynku budowlanego z PMR Market Experts oraz Jacek Furga, przewodniczący Komitetu ds. Finansowania Nieruchomości Mieszkaniowych Związku Banków Polskich. Do dyskusji zaproszeni zostali także Konrad Płochocki, dyrektor Generalny Polskiego Związku Firm Deweloperskich oraz Leszek Gołębicki, prezes Zarządu Unibep SA.

Poniedziałek, 1 lutego, godz. 11:00 – 12:45

Ciekawie zapowiada się dyskusja na temat nowych technologii w budownictwie. Funkcjonujące już od jakiegoś czasu pojęcie Przemysłu 4.0 w obecnych czasach nabiera „rozpięty”, a inwestycja w automatyzację, cyfryzację czy robotyzację jest nie tylko możliwością, a wręcz wymogiem dla firm, które chcą się rozwijać, dywersyfikować swoje portfolio usług oraz możliwości produkcyjnych i elastyczności w reakcji na zapytania klientów. Wprowadzając prezentację przedstawi nam Andrzej Soldaty, założyciel Inicjatywy na rzecz polskiego Przemysłu 4.0. W panelu dyskusyjnym wezmą udział m.in. Łukasz Gorgolewski (Polska Izba Inżynierów Budownictwa – BIM) oraz Tomasz Wegner (dyrektor handlowy Interhandler Polska – JCB).

Poniedziałek, 1 lutego, godz. 13:00 – 14:15

Forum Build 4 Future będzie także okazją, aby przyjrzeć się bliżej tematyce nowoczesnej prefabrykacji, jako odpowiedzi na wyzwania stawiane dziś współczesnemu budownictwu. Wielkowymiarowe elementy budowlane ponownie zyskują uznanie rynku choćby ze względu na jakość, wygodę i szybkość prac, większe niezależnienie od warunków pogodowych czy także precyzji wymiarowej konstrukcji obiektu i jego elementów. Do dyskusji zaproszeni zostali m.in.: Sławomir Kiszycki (prezes Zarządu Unihouse SA), Andrzej Czapczyk (dyrektor generalny EBI. Tasbud), Tomasz Balcerowski (Ekoinbud) oraz Kamil Kowalczyk (climatic). Moderatorem dyskusji będzie Marek Beška, prezes Stowarzyszenia Energooszczędne Domy Gotowe.

Poniedziałek, 1 lutego, godz. 15:00 – 16:30

Drugi dzień Forum Gospodarczego Budownictwa Build 4 Future poświęcony będzie z kolei tematyce budownictwa infrastrukturalnego. Jan Styliński, prezes Zarządu polskiego Związku Pracodawców Budownictwa, wprowadzi nas w arkanach nowego prawa zamówień publicznych oraz scenariuszy rozwoju rynku infrastrukturalnego i budownictwa. Dowiemy się również, które segmenty w budownictwie i infrastrukturze mają największe szanse na wzrost aktywności inwestycyjnej. Z kolei analizy sytuacji w segmentach drogi, koleje, energia, hydrotechnika i środowisko oraz zaawansowania realizacji inwestycji infrastrukturalnych podejmie się Szymon Jungiewicz, główny analityk rynku infrastrukturalnego z PMR Market Experts.

Wtorek, 2 lutego, godz. 9:30 – 11:30

Jakie są finansowe ryzyka budownictwa w Polsce w niepewnym czasie na rynku finansowym? Jakie są sposoby na efektywne finansowanie sektora budowlanego? Czy relacje instytucji finansowych z wykonawcami inwestycji są na odpowiednim poziomie? Jednym słowem, czy budownictwo w Polsce to ryzyko, czy opłacalna inwestycja? Takie pytania postawione zostaną panelistom drugiego bloku programu Forum Build 4 Future we wtorek. Do udziału w debacie zaproszeni zostali m.in.: Robert Kasprzak (dyrektor zarządzający, Bank Gospodarstwa Krajowego), Janusz Władczak (prezes Zarządu KUKIE), Jakub Chojnacki (wiceprezes Zarządu PÖRR) oraz Piotr Borowski (wiceprezes Gieldy Papierów Wartościowych). Wcześniej jednak poznamy analizę aktualnej sytuacji finansowej rynku infrastruktury i budownictwa przemysłowego, którą przedstawi nam Damian Kaźmierczak, główny ekonomista Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa.

Wtorek, 2 lutego, godz. 11:45 – 13:45.

Współorganizatorami Forum Build 4 Future są Grupa MTP oraz Polski Związek Pracodawców Budownictwa, a wśród partnerów merytorycznych i branżowych znajdują się m.in. Polski Związek Firm Deweloperskich, Polski Klastr Budownictwa, Stowarzyszenie „Energooszczędne Domy Gotowe”, Polska Izba Inżynierów Budownictwa, Polska Izba Budownictwa oraz Związek „Polskie Okna i Drzwi”.

Sponsorami wydarzenia są firmy: Pozbruk, Sipur. Transmisja Forum odbędzie się na żywo poprzez platformę PPV i będzie dostępna bezpłatnie po krótkiej rejestracji. Więcej informacji na stronie Internetowej wydarzenia www.build4future.pl.



GŁÓWNY PATRON MEDIALNY



PARTNERZY MERYTORYCZNI



WSPÓŁPRACA MEDIALNA



PATRONI MEDIALNI



PATRONAT BRANŻOWY



SPONSOR FORUM

ORGANIZATORZY



PARTNER TECHNICZNY



Wodnik (20 stycznia do 18 lutego)



Zodiakalne Wodniki czeka bardzo spokojny rok. Wiele spraw uda Ci się poukładać po Twojej myśli. Ważną rolę zagra tu energia żeńska – możesz liczyć na pomoc i dobre rady od bliskiej Ci kobiety. Na swoje życie będziesz patrzeć głównie poprzez pryzmat uczuć i emocji. Pamiętaj jednak, że w sprawach zawodowych czasami trzeba skupić się bardziej na tym, co podpowiada zdrowy rozsądek. Działając pod wpływem impulsu możesz narazić się na straty finansowe.

PIENIĄDZE: Rok 2021 nie przynosi dla osób spod znaku Wodnika dobrej passy w sferze finansów. Poprzez nieprzemysłane decyzje i zaufanie niewłaściwym osobom, możesz stracić większą sumę pieniędzy. W drugiej połowie roku staraj się nie inwestować w niesprawdzone i niepewne źródła.

ZDROWIE: Wodniki w tym roku powinny zwrócić uwagę przede wszystkim na swój układ oddechowy, a w szczególności na płuca. Warto też bardziej zadbać o kręgosłup – w drugiej połowie roku mogą zacząć doskwierać bóle. Zalecane będą cykliczne wizyty u fizjoterapeuty lub masażysty.

MIŁOŚĆ: Osoby spod znaku Wodnika będą w tym roku bardzo kochliwe i nastawione na eksperymentowanie. To przełomowy czas, w którym zaczniesz śmielej rozbudzać i spełniać swoje skrywane dotąd potrzeby i fantazje. Energia będzie sprzyjała również do rozpalenia żaru w długoletnich związkach.

Ryby (19 lutego do 20 marca)



Osoby urodzone pod znakiem Ryb w roku 2021 będą stawiały przede wszystkim na sferę zawodową. Obowiązków będzie sporo, a za sprawą Twoich działań tendencją pozostanie rosnąca. Warto przy tym zastanowić się, ile zobowiązań jesteś w stanie na siebie przyjąć,

tak aby nie ucierpiało na tym Twoje życie osobiste i zdrowie. W tym czasie pragniesz dążyć do doskonałości. Postawisz na swój rozwój, będziesz szlifował swoje umiejętności i zdobywał nową wiedzę.

PIENIĄDZE: Przyptywy pieniędzy w tym roku u zodiakalnych Ryb nie będą stabilne, ale mimo to ogólna sytuacja pozostanie bezpieczna. Poprzez działania na wielu polach będziesz zyskiwał przychody z różnych źródeł. Twoja sytuacja finansowa będzie polepszała się za sprawą dodatkowych wyzwania.

ZDROWIE: W tym roku zodiakalne Ryby mogą bardzo zaniedbać swoje zdrowie, poprzez dawanie z siebie zbyt wiele, nie słuchając przy tym sygnałów, które daje im ich organizm. Pamiętaj o koniecznej regeneracji po zbyt dużym wysiłku. Warto być też bardziej uważnym, aby uniknąć złamań kończyn dolnych.

MIŁOŚĆ: To dobry czas, aby popracować nad harmonią w związkach u Ryb. Zdecydowanie zbliżycie się do siebie z partnerem. Warto poświęcać więcej czasu na pielęgnowanie tej relacji i spędzać miło wolne chwile. Dodatkowo w tym roku możesz spodziewać się, że Twoja rodzina się powiększy.

Baran (21 marca do 19 kwietnia)



U zodiakalnych Baranów będzie to rok pełen nowej, pozytywnej energii. Możesz w tym czasie poczuć jak wyrastają Ci skrzydła. Na wiele spraw, na które do tej pory patrzyłeś jak na coś co jest poza Twoim zasięgiem, teraz spojrzysz jak na coś, co bez problemu możesz chwycić. Ten rok przynosi także poprawę w relacjach międzyludzkich. Z chęcią i otwartością będziesz nawiązywać nowe znajomości. Możesz zainicjować również kontakt z przyjacielem sprzed wielu lat.

PIENIĄDZE: Osoby spod znaku Barana będą w 2021 roku niezwykle przedsiębiorcze. Wpłynie to na odczuwalną poprawę w sytuacji finansowej. To czas na nowe pomysły i inicjatywy, które opłacą się pod kątem większych zysków. Warto zastanowić się

nad podjęciem inwestycji w nieruchomości.

ZDROWIE: W tym roku zodiakalne Barany powinny zwrócić uwagę przede wszystkim na swój układ pokarmowy oraz trawienny. Mogą pojawić się różnego rodzaju schorzenia lub dolegliwości w tych obszarach. Zdecydowanie większą wagę przyłóż do swojej diety oraz do porę dnia, w których spożywasz posiłki.

MIŁOŚĆ: W sferze miłosnej Barany będą teraz bardzo aktywne. Energetyka nie będzie jednak sprzyjać do budowania stabilnego i poważnego związku na przyszłość. To dobry czas na różnego rodzaju eksperymenty i zbieranie doświadczeń. Niezobowiązujące flirty mogą przerodzić się w intensywny romans.

Byk (20 kwietnia do 22 maja)



Rok 2021 w przypadku osób urodzonych pod znakiem Byka będzie nauką cierpliwości. To moment, w którym powinieneś się na chwilę zatrzymać. Popatrz dokładnie, co dzieje się wokół Ciebie, jaki wpływ mają na Ciebie różni ludzie, których spotykasz i sytuacje, których doświadczasz. Zdecydowanie nie powinieneś

się z niczym śpieszyć. Pośpiech nie będzie tu dobrym doradcą – zwłaszcza w przypadku długofalowych planów. Moment zawieszenia wykorzystaj na dłuższy urlop.

PIENIĄDZE: Zodiakalne Byki znajdą się w tym roku na odpowiedniej drodze do tego, aby polepszyć swój status materialny. Umiejętne gospodarowanie domowym budżetem pozwoli na zainwestowanie w odświeżenie mieszkania i jego wystroju lub nawet na generalny remont.

ZDROWIE: Byki będą cieszyły się dobrym zdrowiem i siłami witalnymi. Trzeba jednak pamiętać, aby zadbać o wypoczynek i zdrowy sen. Kobiety spod znaku Byka powinny przebadać się pod kątem hormonalnym i ginekologicznym – zwłaszcza w okresie starania się o dziecko.

MIŁOŚĆ: Potajemnie zakochane dotąd Byki odważą się na podjęcie inicjatywy i wyznaczenie uczucie osobie, której do tej pory nie miały śmiałości zaczepić. Nie wahaj się przed tym – Twoje uczucie zostanie odwzajemnione. To też dobry rok na ocieplenie stosunków w długoletnich małżeństwach, do których wkradła się rutyna.

Bliźnięta (23 maja do 21 czerwca)



Spora dawka energii u zodiakalnych Bliźniąt przyniesie wiele możliwości do samorealizacji. Warto w tym czasie wykazywać się ambicją i stawiać sobie poprzeczkę coraz wyżej. To rok, w którym możesz wiele osiągnąć i rozwinąć swoją karierę zawodową. Pozostaniesz w ciągłym ruchu, czekają Cię liczne wyjazdy służbowe i podróże do miejsc, które zawsze chciałeś zwiedzić. Staraj się być także kreatywny, pobudzać swoją inwencję twórczą – przyniesie Ci to w tym roku spory sukces.

PIENIĄDZE: Osoby urodzone pod znakiem Bliźniąt powinny w tym czasie otworzyć się na przyjmowanie energii bogactwa i obfitości. Dzięki odkryciu nowej pasji lub talentu możesz polepszyć swoją sytuację finansową. Warto w tym roku podjąć decyzję o zakupie wymarzonego mieszkania.

ZDROWIE: U zodiakalnych Bliźniąt rok ten przyniesie problemy ze snem. Na przemian bądź równocześnie mogą być to kłopoty z bezsennością w porze nocnej oraz z nadmierną sennością w porze dziennej. Staraj się panować nad swoim stresem i nerwowością, zadbaj o wewnętrzne wyciszenie.

MIŁOŚĆ: W miłości będzie to czas na naukę pokory i cierpliwości. Prawdziwe i głębokie uczucia mogą narodzić się nieoczekiwanie w relacji z wieloletnim przyjacielem. Strzała Amora może

Horosk

trafić Cię w momencie, w który Uważaj na znajomości czysto in

Rak (22 czerwca do 22



Drogie Raki – bardzo owocny rok. Masz siłę i energię w tym czasie po – nawet tych, gające i skompilowane. Powinieneś opracować planów, które w sferze nieosiągniętych

zdecydowanie w Twoim zasięgu. Niejako pierwszy jest ten pierwszy krok.

PIENIĄDZE: Zodiakalne Raki będą w swojej sytuacji finansowej. Rozważanie dodatkowych inicjatyw w roku powinieneś odważnie i chętnie. Połowie roku masz szansę na zmianę stanowiska.

ZDROWIE: W tym roku warto zadbać o układem nerwowym. Będzie to trudny czas emocjonalnemu. Będzie to trudny czas i pracy pod różnego rodzaju presją. Wpływało na Twoje samopoczucie.

MIŁOŚĆ: W związkach partnerstwa w tym roku pojawią się tajemnice i trudności. To z kolei będzie wpływać na zazdrości. Zawczasu warto zadbać o sprawy, aby oczyścić atmosferę.

Lew (23 lipca



Zodiakalne Lewy nieco zagubione. Pozwolą ruszyć i wyzwać Cię w miłości. Do tego, aby w tym roku. Posłuchaj tego co mówi

Przekazy nie od razu będą dla Ciebie. Czasu poświęcić potrzebom swoim na ciele fizycznym. Samorozwój do Twojego życia harmonii i pełni.

PIENIĄDZE: Energia pieniędzy w tym roku. Lewy zdecydowanie będzie w stanie znacznie polepszyć swoją sytuację finansową. Szansę na sporą wygraną w konkursie. Połowie roku możesz spełnić swoje marzenia.

ZDROWIE: W tym roku osoby spod znaku Lwa zadbać o cykliczne badania ogólnego stanu zdrowia. Pojawianie się możliwości różnego rodzaju w organizmie. W tym czasie zadbać o fizyczną, aby rozruszać stawy.

MIŁOŚĆ: Związki uczuciowe w tym roku transformacje. Możesz spodziewać swojego partnera. Masz przy sobie. Cię prawdziwym i głębokim uczuciem. Poznać w tym roku swoją drugą

lipiec 2021

nie spodziewasz.
interesowne.

lipca)

Moc jest z Wami! To będzie nowy rok pod wieloma względami. Będą Ci się otwierać nowe perspektywy do działania. Możesz w tym czasie podejmować się śmiało wyzwań, które wydają się bardzo wymagające, ale są dla Ciebie wyzwalające. Właśnie tego roku będziesz miał okazję wziąć się za realizację swoich marzeń. Teraz będzie to możliwe. Pamiętaj, że zawsze najtrud-

nie będą mogły odczuć znaczną poprawę. Głównie za sprawą podejmowanych i prac zarobkowych. W tym czasie lepiej inwestować. W drugiej połowie roku nastąpi szybki zwrot i spory zysk. Lepiej przyjrzeć się swojemu życiu i to także mocno powiązane z pracą. Unikaj stresowych sytuacji i nie daj się ponieść emocjom – będzie to niekorzystnie wpływać na Twoją psychikę.

W tym czasie u zodiakalnych Raków widać niepokój i nieszczęście i brak pełnego zaangażowania. Warto na rozbudzenie zbyt dużego entuzjazmu i o wyjaśnienie pewnych

lipca do 23 sierpnia)

W tym roku mogą w tym roku czuć się niepokojnie. Liczne wątpliwości nie pozwalają Ci do przodu, będą zatrzymywane. To bardzo mocna sugestia, aby w tym czasie wyciszyć się i wsłuchać się w swoje wnętrze. W tym czasie, co podpowiada Ci intuicja, nie daj się ponieść emocjom. Bądź dla siebie jasny. Powinieneś więcej dbać o swoją duszę, nie skupiaj się tylko na materialnych sprawach. To pozwoli Ci na wprowadzenie równowagi i spokoju.

W tym roku u zodiakalnych Strzelców będzie przyszyły! W tym czasie nastąpi poprawa sytuacji finansowej. Masz nawet szansę na kursie bądź loterii. W drugiej połowie roku Twoje marzenie o zakupie miesz-

W tym roku u zodiakalnych Lwa powinny być dobre. Karty wskazują bowiem na to, że tego rodzaju stanów zapalnych w tym czasie będzie również o większą aktywność

W tym roku u zodiakalnych Lwów przejdą w tym czasie. Nie licz na wsparcie ze strony swoich bliskich. Pamiętaj o sobie i swoim boku osobę, która darzy Cię miłością. Samotne Lwy mogą w tym czasie spędzić połowę podczas podróży.

W tym czasie Wroźbici Mateusz Algiz, Wroźbici/1513/Wroźbici_Mateusz_Algiz

Panna (24 sierpnia do 22 września)

Osoby urodzone pod znakiem Panny mogą w tym roku utknąć w pewnym marazmie. Pomimo wielu ciekawych perspektyw, które będą dookoła, możesz ich nie zauważać. Będzie doskwierало Ci poczucie znużenia i braku chęci do działania. Postaraj się jednak zrobić użytek z



tego momentu zasiedzenia. Swoje rozmyślenia ukierunkuj na konkretne sprawy. Dzięki dogłębnej analizie danych tematów, wyciągniesz odpowiednie wnioski, które pomogą Ci wyjść z energii stagnacji.

PIENIĄDZE: Zodiakalne Panny będą w tym roku cieszyły się dobrymi finansami. Masz okazję na spore wzbogacenie się, jednak będzie to możliwe tylko dzięki Twojej solidnej i ciężkiej pracy. W tym czasie nie licz na „pieniądze od losu”. Tylko dzięki zaangażowaniu dojdiesz do sukcesu.

ZDROWIE: Pod kątem zdrowotnym mogą pojawić się różne dolegliwości. Przede wszystkim warto zbadać się pod kątem gospodarki hormonalnej oraz tarczycy. W tym roku możesz borykać się także ze zbyt dużą sennością oraz problemami z odżywianiem. Kobiety spod znaku Panny powinny udać się na badania ginekologiczne.

MILKOŚĆ: W związkach zodiakalne Panny będą cieszyły się w tym roku spokojem. Spokój ten może być jednak za mało odczuwalny, wkradnie się zbyt duża monotonia. Mogą pojawić się również problemy w sferze seksualnej. Warto będzie wzmocnić pożądanie i rozpałcić nieco więcej ognia w tej relacji.

Waga (23 września do 22 października)



Zodiakalnym Wagom rok będzie upływał w bardzo spokojnej atmosferze. Najważniejsza w tym czasie będzie dla Ciebie rodzina – ta najbliższa, jak i nawet ta dalsza. Być może nawiądziesz kontakt z dalekim krewnym po bardzo długim czasie milczenia. Jednak będzie to też rok, w którym powinieneś postawić na rozwój i naukę. Z zapałem weźmiesz się do pracy nad

szlifowaniem swoich umiejętności. Bardziej zainteresujesz się duchowością, dzięki czemu wiele spraw uda Ci się zrozumieć i uporządkować.

PIENIĄDZE: W tym roku pieniądze nie będą odgrywały zbyt dużej roli w życiu osób urodzonych pod znakiem Wagi. Nie będziesz usilnie zabiegał o wzbogacenie się materialnie, a dzięki temu Twoja sytuacja finansowa polepszy się w sposób harmonijny i naturalny. Zaczynaj zarabiać na swojej pasji.

ZDROWIE: Głównym problemem zodiakalnych Wag w tym roku będzie dieta. A w zasadzie problem z utrzymaniem tejże diety. Zdecydowanie trzeba będzie zwracać uwagę na to, co jesz – a szczególnie na to ile jesz i w jakich porach. Bez samokontroli możesz szybko popaść w nadwagę.

MILKOŚĆ: W sferze miłości u Wag sporo się w tym roku zadzieje. To okres wielu przełomów w tej dziedzinie życia. Niektóre Wagi podejmą decyzję o rozwodzie, a niektóre wręcz przeciwnie – poczują odrodzenie uczuć w swojej relacji. Z tego odrodzenia możecie wspólnie z partnerem zaplanować powiększenie rodziny.

Skorpion (23 października do 21 listopada)



Rok 2021 może bardzo doświadczyć osoby urodzone pod znakiem Skorpiona. Zdecydowanie nie będzie to łatwy rok. Pamiętaj jednak, że nawet te najcięższe doświadczenia są po to, by wyciągnąć z nich lekcje na przyszłość. Pomimo cięższego czasu i gorszego samopoczucia, uda Ci się w sposób bardzo

namacalnie zweryfikować swoje przyjaźnie. To czas, w którym niektóre znajomości umrą śmiercią naturalną. Pozostaną jednak przy Tobie ludzie, na których możesz liczyć w każdej sytuacji.

PIENIĄDZE: Pieniądze w tym roku będą u zodiakalnych Skorpionów bardzo krążyć. To, co uda Ci się zgromadzić, szybko zainwestujesz. W okresie letnim mogą pojawić się chwilowe trudności ze spłatą zobowiązań. Koniec roku przynosi jednak spore zyski z inwestycji, które zostały wcześniej poczynione.

ZDROWIE: Ten rok może przynieść dolegliwości i schorzenia związane z układem moczowym oraz nerkami. Zdecydowanie powinieneś zwrócić uwagę na nawodnienie swojego organizmu. Potrzebujesz dokładnie przefiltrować swoje narządy wewnętrzne ze szkodliwych substancji.

MILKOŚĆ: Samotne Skorpiony w roku 2021 mogą być szczególnie rozchwytywane przez płęć przeciwną. Nie powinieneś uciekać od nawiązywania nowych znajomości – w tym czasie możesz spotkać osobę, którą obdarzysz głębokim uczuciem. Szczęśliwie dla Ciebie, uczucie to zostanie odwzajemnione.

Strzelec (22 listopada do 21 grudnia)

Przed zodiakalnymi Strzelcami rok pełen energii i działania. To czas, w którym wręcz konieczne jest wykorzystywanie szans,



które się przed Tobą pojawią. Plany, które miałeś w głowie już we wcześniejszych latach, zrealizuj właśnie teraz. Los szykuje przed Tobą liczne niespodzianki – przyniosą Ci one poczucie spełnienia i szczęście. Może zabraknąć Ci czasu na odpoczynek i regenerację, ale Twoje siły witalne zdecydowanie nie pozwolą popaść Ci w zmęczenie czy znużenie.

PIENIĄDZE: Strzelce w roku 2021 bardzo dobrze będą radziły sobie z pieniędzmi. Widoczne są spore przyprływy, głównie za sprawą coraz to nowych inicjatyw, które będziesz podejmować. Masz też przed sobą okres, w którym korzystne będą różne inwestycje. Zainwestuj w tym roku w nieruchomości.

ZDROWIE: Osoby urodzone pod znakiem Strzelca w tym roku muszą zwrócić szczególną uwagę na pracę swojego układu pokarmowego. Koniecznie przyjrzyj się dokładniej temu, co spożywasz. Nie wszystko będzie działało na korzyść Twojego organizmu. Możesz mieć problemy z zatruciami oraz alergiami.

MILKOŚĆ: Wiele zodiakalnych Strzelców może odczuwać w tym roku tęsknotę za swoim partnerem. Możesz żyć w związku na odległość, co zdecydowanie wpłynie również na oddalenie emocjonalne. Single po bolesnych doświadczeniach miłosnych, mają w tym czasie szanse na nowe, spełnione uczucie.

Koziorożec (22 grudnia do 19 stycznia)



Będzie to bardzo przełomowy rok dla zodiakalnych Koziorożców. To czas wszelkich podsumowań – pewne sprawy trzeba będzie doprowadzić do końca i zamknąć. Pożegnania nie są łatwe, ale na pewno będą oczyszczające. To także świetny moment na to, aby zwery-

fikować osoby w swoim otoczeniu. Trzeba będzie zakończyć wiele niezdrowych znajomości, które hamują Twój rozwój i ciągną do dołu. Pamiętaj jednak, aby nie palić za sobą wszystkich mostów.

PIENIĄDZE: W tym roku sytuacja z pieniędzmi nie będzie u Koziorożców stabilna. Zbyt duża rozrzutność nie sprzyja ku temu, aby zgromadzić odpowiednią ilość oszczędności na czarną godzinę. Uważaj, aby nie popaść w pułapkę kredytów i pożyczek z niesprawdzonych źródeł.

ZDROWIE: To będzie bardzo dobry rok pod względem zdrowia. Znacznie wzrośnie Twoja energia i siły witalne. Wigor i zapał do działania warto będzie wykorzystać do aktywności fizycznych. Kobiety spod znaku Koziorożca będą mogły z powodzeniem zająć w tym roku w ciąży.

MILKOŚĆ: W związkach u zodiakalnych Koziorożców szykuje się bardzo burzliwy czas. Trzeba nauczyć się trzymać emocje na wodzy – czasami warto przemilczeć pewne kwestie, aby nie doprowadzić do eskalacji konfliktu. Samotne Koziorożce będą miały rok pełen ekscytujących romansów.

Priorytety działań kontrolno- i prewencyjnych Państwowej Inspekcji



Na wniosek Rady Ochrony Pracy, zastępca głównego inspektora pracy Jarosław Leśniewski udostępnił uszczegółowione informacje na temat najważniejszych priorytetów działań kontrolno-nadzorczych i prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy w bieżącym roku.



BEZPIECZEŃSTWO PRACY I OCHRONA ZDROWIA

- Koncentracja działań kontrolnych i prewencyjnych w obszarach aktywności zawodowej o najwyższej wypadkowości i najwyższym poziomie zagrożeń zawodowych.
- Eliminowanie bezpośrednich zagrożeń wypadkowych oraz ograniczanie wpływu niebezpiecznych lub szkodliwych czynników środowiska pracy na pracujących (tj. eliminowanie niebezpiecznych metod pracy i jej niewłaściwej organizacji oraz poprawa ergonomii).
- Uwzględnianie nowych czynników środowiska pracy, jak również dynamicznie zmieniającej się legislacji, będącej także pokłosiem rozwoju badań i nowych technologii, w wyniku którego ujawniany jest niebezpieczny wpływ substancji i mieszanin dotychczas uznawanych za mniej szkodliwe (np. pyły drewna).

PRAWNA OCHRONA PRACY

- Ograniczenie naruszeń przepisów o czasie pracy oraz wypłacie wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, w związku z utrzymującym się poziomem nieprawidłowości i ich społecznymi skutkami.
- Kontrola prawidłowości zatrudniania na podstawie umów cywilnoprawnych.
- Przestrzeganie rozwiązań prawnych wprowadzonych przepisami Tarcza Antykrzysowych w zakresie prawnej ochrony pracy.

LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA

- Eliminowanie nieprawidłowości związanych z powierzaniem pracy w ramach usług świadczonych przez agencje zatrudnienia.

BEZPIECZEŃSTWO PRACY I OCHRONA ZDROWIA

- Koncentracja działań kontrolnych i prewencyjnych w obszarach aktywności zawodowej o najwyższej wypadkowości i najwyższym poziomie zagrożeń zawodowych.

Czynności kontrolne będą realizowane w wytypowanych zakładach należących do różnych branż, w których szczególnie duże ryzyko wypadkowe i zawodowe wiąże się z niebezpiecznymi przekroczeniami norm czynników szkodliwych dla zdrowia oraz wysokimi wskaźnikami wypadkowości. Do końca 2021 roku kontynuowany będzie 3-letni wzmożony nadzór nad tą wybraną grupą zakładów. Długofalowe, zaplanowane na lata 2019-2021 działania kontrolne, a także doradcze, informacyjne i promocyjne, ukierunkowane są na stałą poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy osób pracujących w tych zakładach pracy.

Zadaniem inspektorów pracy jest sprawdzenie przestrzegania w ww. zakładach przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a w szczególności zweryfikowanie zgodności zakładowych procedur z przepisami bhp, zwłaszcza pod kątem szacowania ryzyka zawodowego przy wykonywaniu określonych prac; ocena prawidłowości organizacji pracy, a także skuteczność zarządzania bezpieczeństwem pracy przez pracodawców.

Działania kontrolne będą wsparte oddziaływaniem prewencyjnym, mającym na celu uświadomienie pracodawcom (osobom odpowiedzialnym) konieczności bezpośredniego zaangażowania się w sprawy zarządzania bhp oraz udziału pracowników w ocenie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy. W przypadkach stwierdzenia rażących naruszeń przepisów bhp będą stosowane adekwatne środki prawne oraz inne środki oddziaływania (np. wnioski o podwyższenie składki wypadkowej ZUS).

Pierwsza kontrola będzie poprzedzona wstępną analizą wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz przypadków zatrudnienia pracowników w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia. Wynik analizy (na podstawie: dokumentacji powypadkowej, rejestrów chorób zawodowych, wyników badań środowiska pracy, sprawozdań Z-10 warunkach pracy) ukierunkuje kontrolę na zastosowane w zakładzie środki zapobiegawcze lub zmniejszające ryzyko zawodowe na najbardziej niebezpiecznych stanowiskach pracy.

- Eliminowanie bezpośrednich zagrożeń wypadkowych oraz ograniczanie wpływu niebezpiecznych lub szkodliwych czynników środowiska pracy na pracujących (tj. eliminowanie niebezpiecznych metod pracy i jej niewłaściwej organizacji oraz poprawa ergonomii)

Czynności kontrolne będą dotyczyły ograniczania zagrożeń wypadkowych poprzez wdrożenie elementów zarządzania bezpieczeństwem pracy w zakładach, w których wystąpiły wypadki przy pracy. Inspektorzy pracy skontrolują skuteczność zarządzania



obszarem bhp w kontekście zapobiegania urazom, którym ulegają pracownicy w zakładach wytypowanych do kontroli na podstawie danych udostępnionych przez ZUS.

Zweryfikowane zostaną: poprawność ustalania przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy, uwzględnianie powypadkowych wniosków profilaktycznych w ocenie ryzyka zawodowego oraz skuteczność zastosowanych środków prewencyjnych. Inspektorzy zwrócą szczególną uwagę na ocenę ryzyka zawodowego w odniesieniu do prac, podczas których doszło do wypadków, jak również na spójność środków profilaktycznych, wynikających z tej oceny, ze środkami ustalonymi w postępowaniu powypadkowym.

Przewidziane są również działania prewencyjne ukierunkowane na motywowanie pracodawców do większego zaangażowania na rzecz bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. W powtarzających się przypadkach rażących naruszeń przepisów bhp, inspektorzy będą kierować wnioski do ZUS o podwyższenie składki na ubezpieczenie wypadkowe na najbliższy rok składkowy.

- Uwzględnianie nowych czynników środowiska pracy, jak również dynamicznie zmieniającej się legislacji, będącej także pokłosiem rozwoju badań i nowych technologii, w wyniku którego ujawniany jest niebezpieczny wpływ substancji i mieszanin dotychczas uznawanych za mniej szkodliwe (np. pyły drewna)

Kontrole zostaną przeprowadzone m.in. w zakładach: obróbki drewna, przetwórstwa mięsa, wytwarzania i przetwarzania tworzyw sztucznych oraz gospodarki komunalnej. Będą dotyczyły narażenia pracowników na czynniki o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, czynniki chemiczne oraz biologiczne.



W związku z nowelizacją w lutym 2020 r. przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 stycznia 2020 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy, za procesy technologiczne o działaniu rakotwórczym zostały uznane prace związane z narażeniem na wszystkie pyły drewna. Stąd też podczas zaplanowanych na 2021 r. kon-

troli sprawdzone zostanie wypełnianie przez pracodawców obowiązków wynikających z ww. rozporządzenia, w odniesieniu do pracy w narażeniu na pyły powstające podczas obróbki drewna.

W zakładach wytwarzania i przetwarzania tworzyw sztucznych elementami środowiska pracy stwarzającymi zagrożenie są przede wszystkim szkodliwe czynniki chemiczne, jak również wirujące części maszyn i narzędzi, gorące powierzchnie materiałów i urządzeń oraz hałas. Kontrole obejmą organizację prac.

Praca w zakładach gospodarki odpadami wiąże się z różnymi zagrożeniami dla zdrowia. Zakresem kontroli zostanie objęte przygotowanie do pracy, organizowanie procesów pod kątem zgodności z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony przed zagrożeniem szkodliwymi czynnikami biologicznymi, chemicznymi oraz zagrożeniami dla układu mięśniowo-szkieletowego, a także stan techniczny obiektów i pomieszczeń pracy oraz zaplecza higieniczno-sanitarnego.

Rok 2021 to III etap kampanii prewencyjno-kontrolnej Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach zajmujących się przetwórstwem mięsa. Kontrole zaplanowane są u pracodawców, którzy zakończyli działania prewencyjne, dostosowujące firmy do obowiązujących przepisów prawa pracy. Część działań kontrolnych zostanie przeprowadzona w tych podmiotach, które nie przystąpiły, mimo zaproszenia, do realizacji programu prewencyjnego lub odstąpiły od jego realizacji. Celem kontroli jest dokonanie oceny warunków wykonywania prac związanych z ubojem zwierząt i przetwórstwem mięsa w zakresie dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy. Kontrolą zostaną objęte również podstawowe zagadnienia prawnej ochrony pracy i legalności zatrudnienia, w związku z dużą reprezentacją cudzoziemców wykonujących prace w tego typu zakładach.

Działania kontrolne zostaną wsparte



działaniami prewencyjnymi w formie szkoleń i wydawnictw specjalnie przygotowanych w tym celu. Synergiczne oddziaływanie poprzez przygotowywanie zakładów do kontroli sprawdzających w drodze udziału w programie prewencyjnym i przekazanie narzędzi pozwalających przejrzeć zakładowe procedury (lista kontrolna, poradniki, szkolenia prowadzone przez ekspertów PIP), a następnie ocena realizacji założeń programu poprzez

ukierunkowane kontrole, pozwalają uzyskać trwałą poprawę przestrzegania przepisów prawa pracy, przede wszystkim bhp. Taki efekt uzyskano po zakończeniu kampanii dotyczącej zakładów obróbki drewna, realizowanej w latach 2016-2018.

PRAWNA OCHRONA PRACY

- Ograniczenie naruszeń przepisów o czasie pracy oraz wypłacie wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, w związku z utrzymującym się poziomem nieprawidłowości i ich społecznymi skutkami

Przepisy o czasie pracy i wypłacie należności ze stosunku pracy są podstawowymi regulacjami z zakresu prawa pracy. Niestety, uregulowania te są równocześnie jednymi z najczęściej naruszanych, dlatego też celem zminimalizowania negatywnych praktyk na rynku pracy oraz ustalenia aktualnego stanu przestrzegania powoływanych przepisów, niezbędne jest kontynuowanie kontroli w przedmiotowym zakresie wobec wszystkich pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem podmiotów działających w branży usługowej oraz budowlanej. Ukierunkowanie na te dwie branże uwarunkowane jest licznymi skargami w stosunku do pracodawców działających w tych gałęziach gospodarki.

Kontrolem będą przede wszystkim obejmowały zagadnienia dotyczące rzetelnego prowadzenia ewidencji czasu pracy, zapewnienia odpoczynków dobowych i tygodniowych, pracy ponadwymiarowej, jak również pracy w porze nocnej oraz w niedziele i święta.

- Kontrola prawidłowości zatrudniania na podstawie umów cywilnoprawnych

Na wysokim poziomie utrzymuje się również zawieranie umów cywilnoprawnych w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy, co uzasadnia prowadzenie działań kontrolno-nadzorczych wobec większości działających na rynku podmiotów, w tym przede

wszystkim z branż, w których w ostatnich latach stwierdzono znaczący odsetek nieprawidłowości, tj. budownictwo, handel i naprawy oraz zakwaterowanie i usługi gastronomiczne.

Działania Państwowej Inspekcji Pracy będą skupiały się na dokonaniu oceny warunków świadczenia pracy, w szczególności na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło, a także umów zawartych z osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospo-

Nadzorczych Inspekcji Pracy



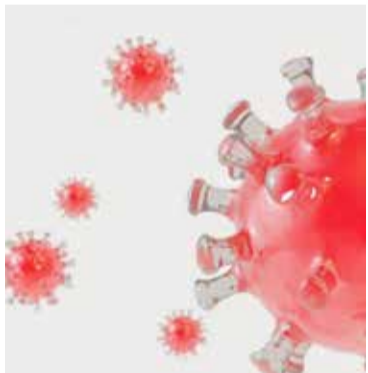
darczą - z uwzględnieniem powtarzalności ich zawierania. Ponadto prowadzona będzie kontrola przestrzegania przepisów dotyczących obowiązku wypłacania minimalnej stawki godzinowej. Podczas kontroli kontynuowane także będzie poradnictwo prawne na temat dopuszczalności zatrudnienia w ramach umów cywilnoprawnych, w tym brzmienia art. 22 § 1 Kodeksu pracy.

Przestrzeganie rozwiązań prawnych wprowadzonych przepisami Tarcz Anty kryzysowych w zakresie prawnej ochrony pracy

Pandemia COVID-19 wymusiła daleko idące zmiany na rynku pracy doprowadzając do wejścia w życie nowych przepisów, które mają istotny wpływ na uprawnienia pracowników i pracodawców, a ich stosowanie niekiedy może prowadzić do nadużyć.

Działania kontrolne zostaną podjęte wobec przedsiębiorstw działających w sektorach, które najczęściej korzystały z rozwiązań wprowadzonych ww. przepisami. Weryfikacji zostaną poddane w głównej mierze zagadnienia związane z obniżeniem wymiaru czasu pracy pracownika lub objęciem pracownika przestojem ekonomicznym, jak też elastyczne zasady ustalania pracownikom czasu pracy, porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia.

Ponadto, weryfikacji zostanie poddana



wysokość wypłacanych odpraw, odszkodowań lub innych świadczeń pieniężnych, przewidzianych do wypłaty na wypadek ustania stosunku pracy, oraz zasady udzielania urlopow i wykonywania pracy zdalnej.

LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA

Eliminowanie nieprawidłowości związanych z powierzaniem pracy w ramach usług świadczonych przez agencje zatrudnienia

Wobec nieustającej popularności powierzania pracy tymczasowej za pośrednictwem agencji zatrudnienia, w szczególności w dobie pandemii, gdy pracodawcy chcą ograniczyć zatrudnienie o charakterze stałym, działania Państwowej Inspekcji Pracy ukierunkowane

zostaną na podmioty świadczące ww. usługi, w tym także te, które powierzają pracę cudzoziemcom. Doświadczenia Państwowej Inspekcji Pracy w tym obszarze pokazują, że powierzanie pracy tymczasowej w wielu przypadkach odbywa się niezgodnie z przepisami ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych i jest realizowane wymiennie do zatrudnienia stałego. Obowiązujące przepisy stanowią, że praca tymczasowa służyć ma zaspokojeniu okresowo, doraźnie lub sezonowo zwiększonych potrzeb pracodawcy użytkownika na pracę, lub służyć ma wypełnieniu luki, wynikającej z nieobecności pracownika stałego pracodawcy użytkownika.

Działania Państwowej Inspekcji Pracy będą zmierzały do ujawniania przypadków, w których powierzanie pracy tymczasowej odbywa się niezgodnie z celem tego rodzaju pracy. Działania PIP ukierunkowane będą także na ujawnianie przypadków stosowania praktyk tzw. „outsourcingu pracowniczego”, stanowiącego obejście przepisów o powierzaniu pracy tymczasowej w szczególności w sytuacji, kiedy wyczerpane zostały dopuszczalne limity czasowe powierzania pracy tymczasowej na rzecz jednego pracodawcy użytkownika lub zapotrzebowanie tego pracodawcy obejmuje wykonywanie prac, których realizacja przez pracownika tymczasowego jest niedozwolona (np. prace szczególnie niebezpieczne).

Nadal Państwowa Inspekcja Pracy podejmować będzie działania zmierzające do ujawniania podmiotów czy osób fizycznych świadczących usługi agencji zatrudnienia nielegalnie bez wymaganych prawem certyfikatów, w tym także pod kątem pobierania niedozwolonych prawem opłat od osób, na rzecz których świadczą usługę (w szczególności pośrednictwa do pracy, w tym do pracy u pracodawcy zagranicznego oraz pracy tymczasowej).

(pieczęć firmy)	(miejscowość)
UMOWA O PRACĘ NA CZAS NIEOKREŚLONY	
zawarta w dniu pomiędzy:	
reprezentowanym przez
a
zamieszkała/ym
na czas nieokreślony.	
1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:	
1) rodzaj wykonywanej pracy:	

Typowanie podmiotów do kontroli odbywać się będzie m.in. w oparciu o realizowany w Państwowej Inspekcji Pracy monitoring mediów (np. portale społecznościowe, fora internetowe, prasa etc.). Z uwagi na to, że duży odsetek osób świadczących pracę tymczasową wykonuje ją w oparciu o umowy cywilnoprawne zawarte z agencją pracy tymczasowej, działania Państwowej Inspekcji Pracy służyć będą weryfikowaniu tego typu form powierzania pracy pod kątem ujawniania przypadków, w których umowy takie zostały zawarte z naruszeniem obowiązujących przepisów.

Opracowanie: PIP

ROP o Programie działania PIP w 2021 r.

Rada Ochrony Pracy zapoznała się z „Programem działania Państwowej Inspekcji Pracy w 2021 r.”. Dokument przedstawił Główny Inspektor Pracy Andrzej Kwański. Niestety, było to jego ostatnie wystąpienie przed Radą.

W 2021 r. Państwowa Inspekcja Pracy planuje przeprowadzenie 52 tys. kontroli. Jak wyjaśnił główny inspektor pracy, zaplanowana liczba kontroli uwzględni fakt, iż będą one prowadzone w trudnych warunkach spowodowanych pandemią COVID-19, co wiąże się z różnego rodzaju ograniczeniami w funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych, w tym również okresowym zamykaniem zakładów niektórych branż, a także wydłużonym czasem prowadzenia czynności kontrolnych z powodu zaostrzonego reżimu sanitarnego. Jak zapewnił główny inspektor pracy, nadrzędne znaczenie będzie miała jakość prowadzonych kontroli.

Państwowa Inspekcja Pracy na bieżąco będzie reagować na nową sytuację związaną z pandemią koronawirusa. Nowe regulacje – tarcze antykryzysowe – mają istotny wpływ na uprawnienia pracowników i pracodawców. Dlatego w przyszłym roku inspektorzy pracy przeprowadzą kontrole mające na celu weryfikację prawidłowości stosowania nowych rozwiązań prawnych, zarówno w zakresie prawnej ochrony pracy (w tym dotyczących m.in. czasu pracy, wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy), jak bezpieczeństwa i higieny pracy (zapewnienie pracownikom przez zakłady pracy odpowiedniego poziomu bhp w czasie epidemii). Ponadto Inspekcja Pracy podejmie szeroko zakrojone działania prewencyjne w zakresie ochrony pracowników w sytuacji zagrożenia epidemicznego.

Zadania priorytetowe dla ochrony zdrowia i życia w środowisku



pracy, realizowane w formie kompleksowych działań o charakterze kontrolnym i doradczym-prewencyjnym zostały ujęte w długofalowym programie działań PIP na lata 2019–2021. Zakłada on objęcie szczególną formą nadzoru zakładów pracy, w których wystąpiły wypadki przy pracy oraz szczególne narażenie na czynniki o działaniu rakotwórczym lub mutagennym. W 2021 r. inspektorzy pracy będą kontynuować kontrole w zakładach objętych wzmocnionym nadzorem PIP.



W ramach zadań rocznych kontynuowane będą m.in. kontrole w zakładach gospodarki komunalnej, leśnictwie i zakładach rolnych. Ponadto w 2021 r. Inspekcja będzie realizowała nowe tematy kontrolne w zakresie bhp: kontrole przestrzegania zasad bhp w zakładach obróbki drewna, organizacja bezpiecznej pracy przy urządzeniach i instalacjach elektroenergetycznych, bezpieczeństwo pracy podczas magazynowania i transportu wewnątrzzakładowego oraz przy wytwarzaniu i przetwarzaniu tworzyw sztucznych.

Program działania PIP w 2021 r. przewiduje również realizację zadań stałych wynikających z zapisów ustawowych lub konieczności monitorowania wybranych obszarów ochrony pracy. Kontynuowane będą m.in. kontrole w ramach nadzoru rynku maszyn i urządzeń (w 2021 r. szczególna uwaga zostanie zwrócona na maszyny użytkowane w rolnictwie oraz środki ochrony układu oddechowego), kontrole wypel-



niania obowiązków wynikających z unijnych rozporządzeń dotyczących chemikaliów, kontrole w budownictwie, co wynika z utrzymującej się dużej liczby wypadków przy pracy i stwierdzanych nieprawidłowości w tym sektorze oraz kontrole przestrzegania regulacji związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Ponadto inspektorzy pracy kontynuować będą kontrole prawidłowości zawierania umów cywilnoprawnych, wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, obowiązku wypłacania minimalnej stawki godzinowej, przestrzegania przepisów o czasie pracy.

Program przewiduje również kontynuowanie kontroli legalności zatrudnienia obywateli polskich i cudzoziemców, kontrole agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej oraz przestrzegania prawa wobec pracowników tymczasowych, prawidłowości delegowania pracowników na i z terytorium RP.



Przewidziana jest także kompleksowa ocena stanu przestrzegania prawa pracy i przepisów bhp w zakładach opieki zdrowotnej, zakładach górniczych oraz placówkach handlowych. Kontynuowane będą kontrole przestrzegania przepisów dotyczących pracowniczych planów kapitałowych.

Program działania PIP zawiera również bogatą ofertę działań prewencyjnych i edukacyjnych. Programy prewencyjne, kampanie informacyjne, konkursy, szkolenia i doradztwo organizowane przez Inspekcję mają na celu propagowanie wzorców bezpiecznej pracy, wsparcie pracodawców – a także pracowników – w prawidłowym stosowaniu przepisów prawa i budowaniu kultury bezpieczeństwa pracy.

Po wysłuchaniu informacji na temat „Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy w 2021 r.”. Rada uznała, że przedłożony dokument został przygotowany prawidłowo. Właściwie, kompleksowo i przejrzysto ujmuje on zadania Inspekcji Pracy, przewidziane do realizacji w roku 2021.

Rada wysoko oceniła planowane w programie działania kontrolne i prewencyjne, związane z przestrzeganiem regulacji zawartych w tarczach antykryzysowych, w tym obowiązków pracodawców i uprawnień pracowników związanych z ochroną zatrudnienia przed zagrożeniami w stanie pandemii.

Ze względu na nieprzewidywalność sytuacji w najbliższych miesiącach - przedłożony dokument nie ma sztywnych ram. Dlatego też Rada Ochrony Pracy oczekuje, że w związku z rozwojem sytuacji epidemicznej dokument będzie na bieżąco korygowany.

Kończąc swoje wystąpienie podczas posiedzenia plenarnego Rady Ochrony Pracy, Główny Inspektor Pracy powiedział: „Jestem przekonany, że inspektorzy pracy i pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy dołożą wszelkich starań, by w pełni zrealizować powierzone im zadania określone w zaprezentowanym planie działania na 2021 r. Są świadomi misji i pozycji, jaka w ciągu ostatniego stulecia została wypracowana i przypisana naszemu urzędowi. Wiedzą także, jak duża jest ich odpowiedzialność za wykonywaną pracę i jak duże są oczekiwania społeczne z nią związane”.

Słowa te Rada Ochrony Pracy przyjmuje jako testament nagle i przedwcześnie zmarłego Głównego Inspektora Pracy śp. Andrzeja Kwańskiego, od lat związanego z Inspekcją Pracy, oddanego sprawie kształtowania bezpiecznych warunków pracy, przestrzegania praw pracowniczych, budowania kultury bezpieczeństwa pracy.

ZJ/ROP

Budowa na Medal Pomorza i Kujaw 2020

Rozstrzygnięty został konkurs „Budowa na Medal Pomorza i Kujaw 2020”. Konkurs ten organizowany jest od lat i jest ceniony jako ważna inicjatywa promująca najlepsze rozwiązania budowlane zarówno na szczeblu regionalnym, jak i krajowym. Celem konkursu jest ukazywanie i promowanie dobrego budownictwa w regionie kujawsko-pomorskim, a także inspirowanie twórczych działań zespołów projektowych i wykonawczych w dziedzinie budownictwa i architektury. Konkurs „Budowa na Medal Pomorza i Kujaw” organizowany jest od lat przez Pomorsko-Kujawską Izbę Budownictwa przy współpracy z Kujawsko-Pomorskim Centrum Organizacji Imprez C.O.I. Związek Zawodowy „BUDOWLANI” był głównym partnerem edycji 2020 konkursu. Mimo epidemii udało się przeprowadzić kolejną edycję konkursu i wyłonić laureatów w poszczególnych kategoriach.

Główne nagrody - Grand Prix w poszczególnych kategoriach otrzymali:

Kategoria: Budownictwo mieszkaniowe: apartamentowiec, osiedle

Nazwa obiektu: RIVER TOWERS, ul. Toruńska 57 B, Bydgoszcz.

Investor: KWK River Tower Sp. z o.o., ul. Fordońska 40, Bydgoszcz.

Projektant architektury: Biuro Projektowe „Archhouse” mgr inż. arch. Agata Tomaszewska, projektant wnętrz: mgr inż. arch. Daniela Czachowska.

Generalny wykonawca: KWK Construc-

tion Sp. z o.o., ul. Fordońska 40, Bydgoszcz.
Nazwa obiektu: Wykonanie wraz z doku-



(Od lewej) Waldemar Kawczyński – Dyrektor Zarządzający Grupy KWK Construction Sp. z o.o., Zbigniew Figurski – członek Kapituły Konkursu

mentacją wykonawczą pierwszego budynku z zespołu dwóch budynków mieszkalnych wielorodzinnych z częścią usługową oraz garażem podziemnym, pod nazwą: „Perłowa Dolina”, ul. Orla 47, Bydgoszcz.

Investor: NK Polska Development Sp. z o.o., ul. Stary Port 9, Bydgoszcz.

Projektant architektury: arch. Bartosz Kamiński - Pracownia „LINES Architekti” ul. Gdańska 128, Bydgoszcz.

Generalny wykonawca: Przedsiębiorstwo Wielobranżowe LECH Sp. z o.o., ul. Smoleńska 1A, Bydgoszcz.

Kategoria: Budownictwo użyteczności publicznej: obiekty sportowo-rekreacyjne

Nazwa obiektu: Centrum Rekreacji „ASTORIA”, ul. Królowej Jadwigi 23, Byd-



Janusz Polak – dyrektor Biura Konkursu, Dawid Kępa – dyrektor techniczny, Grupa KWK Construction Sp. z o.o., Zbigniew Figurski – członek Kapituły Konkursu, Waldemar Kawczyński – dyrektor zarządzający Grupy KWK Construction Sp. z o.o., Tadeusz Klugowski – członek Kapituły Konkursu (od lewej)

goszcz.

Investor: Urząd Miasta Bydgoszcz, ul. Jezuicka 1, Bydgoszcz.

Projektant architektury i wnętrz: Biuro Projektowe VITARO.

Generalny wykonawca: ALSTAL Grupa Budowlana Sp. z o.o., Sp. K., ul. Gajowa 99, Bydgoszcz.

Kategoria: Budownictwo użyteczności publicznej: szkolnictwo

Nazwa obiektu: Budowa Powiatowego Centrum Kształcenia Zawodowego na bazie organizacji ZS w Chodczu wraz z infrastrukturą w Lubieńcu gm. Chodecz.

Investor: Starostwo Powiatowe we Włocławku, ul. Cyganka 28, 87-800 Włocławek.

Projektant architektury i wnętrza: mgr inż. arch. Maria Ingielewicz.

Pracownia Architektoniczna ARCHI-

-SIZE, ul. Kaliska 90/69, Włocławek.

Generalny wykonawca: WIKSBUD Sp. z o.o., ul. Okrzei 7, Lipno.

Kategoria: Budownictwo użyteczności publicznej: edukacja patriotyczna

Nazwa obiektu: Park Pamięci Narodowej, ul. Droga Starotoruńska, Toruń.

Investor: Fundacja „LUXVERITATIS”, ul. Leszno 14, Warszawa.

Projektant architektury: mgr inż. arch. Elżbieta Sokołowska.

Generalny wykonawca: VIMAG Sp. z o.o., ul. Równinna 7-9, Toruń.

Kategoria: Budownictwo przemysłowo-inżynieryjne: mosty-wiadukty

Nazwa obiektu: Budowa wiaduktu WS3-5 w ramach budowy trasy S-5 na odcinku od węzła Trzyczyn do węzła Aleksandrowo,

Maksymilianowo.

Investor: Skarb Państwa – GDDKiA Warszawa, ul. Wronia 15/2, Warszawa.

Projektant: INMOST Projekt Sp. z o.o., ul. Lompy 15/2, Gliwice.

Generalny wykonawca: Przedsiębiorstwo Usług Technicznych „INTERCOR” Sp. z o.o., ul. Okólna 10, Zawiercie.

Kategoria: Budownictwo użyteczności publicznej: obiekt „modernizowany” objęty ochroną konserwatora zabytków budynków administracji publicznej

Nazwa obiektu: Przebudowa i remont budynku Komendy Miejskiej Policji w Bydgoszczu, ul. Chodkiewicza 32, Bydgoszcz.

Investor: Komenda Miejska Policji, ul. Chodkiewicza 32, Bydgoszcz.

Projektant architektury wnętrz: TbiARCHITEKCI Sp. z o.o. ul. Podgarbary 10, Gdańsk.

Generalny wykonawca: Konsorcjum Firm:

Lider konsorcjum: Firma Budowlana „DOLMAR” Jasiński Grzegorz, partner konsorcjum: KA-BO Karol Borkowski.

partner konsorcjum: KAMARO Sp. z o.o., sp. komandytowa.

Nagrodę specjalną Przewodniczącego ZZ „BUDOWLANI” otrzymała firma KWK Construction Sp. z o.o. za szczególne zasługi dla rozwoju budownictwa województwa kujawsko-pomorskiego.

coi/red

„Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej” oraz „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”

Podsumowanie prestiżowego konkursu w wojewódzkim świętokrzyskim

Pomimo panujących w tym roku trudności, Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach przeprowadził kolejną edycję konkursów: „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej” oraz „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”. Nagrodzonych zostało czterech pracodawców oraz trzech społecznych inspektorów pracy. Dodatkowo wyróżniono czterech społecznych inspektorów pracy. Na szczeblu centralnym Główny Inspektor Pracy wyróżnił dwóch społecznych inspektorów pracy z województwa świętokrzyskiego.

Najlepsi przedsiębiorcy i pracodawcy z województwa świętokrzyskiego po raz dwudziesty siódmy zostali nagrodzeni za wysoki standard bezpieczeństwa pracy. W tym roku zwrócono szczególną uwagę na metody bezpiecznej organizacji pracy w cieniu szerzącego się zagrożenia zarażenia wirusem SARS-CoV-2.

W dniach 14 i 16 grudnia 2020 roku w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach wręczono nagrody laureatom i wyróżnionym w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” w województwie świętokrzyskim.

Celem konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy, którzy, realizując swoje ustawowe zadania, skutecznie wpływają na poprawę stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach i ochronę uprawnień pracowniczych. Od 2019 roku konkurs przebiega w dwóch etapach: wojewódzkim i krajowym. Mogą w nim uczestniczyć zakłady, oddziały i grupowi społeczni inspektorzy pracy, zgłoszeni przez organizacje związkowe. Główny Inspektor Pracy, na wniosek Kapituły, przyznaje wyróżnienia 16 społecznym inspektorom pracy, spośród których zostaje wyłonionych trzech, uhonorowanych nagrodami głównymi.

W roku 2020 w konkursie na etapie wojewódzkim udział wzięło 10 społecznych inspektorów pracy. Przesłane zgłoszenia wraz z dokumentacją poddała ocenie Komisja, złożona z przedstawicieli centralnych związkowych oraz pracowników OIP w Kielcach. Wśród wyróżnionych znaleźli się także społeczni inspektorzy pracy, rekomendowani przez Okręg Świętokrzyski i organizacje ZZ „Budowlani”.



Andrzej Iwański

- W 2020 roku w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” nagrody otrzymali:

- I miejsce: Zbigniew Palacz - społeczny inspektor pracy, Man Bus Sp. z o.o., Oddział w Starachowicach.
 - II miejsce: Andrzej Cieślik - społeczny inspektor pracy, Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siar-kopol”.
 - III miejsce: Edward Kowalik - Społeczny Inspektor Pracy, PKP PLK Zakład Linii Kolejowych w Kielcach.
- Wyróżnienie w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”

otrzymali:

- Jacek Jakubczyk - społeczny Inspektor Pracy, Spółdzielnia Pracy Huta Szklana „Sława”.
- Ireneusz Wudarczyk - społeczny inspektor pracy, NSK Bearings Polska S.A.
- Janusz Poliński - społeczny inspektor pracy, Uzdrawisko Busko-Zdrój S.A. w Busku - Zdroju.
- Andrzej Iwański - społeczny inspektor pracy, Spółdzielnia Mieszkaniowa „Domator”.



- Dyplom uczestnictwa w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” otrzymali:

- Sławomir Kalita - społeczny inspektor pracy, Nida Media Spółka z o.o.

- Marian Staniek - społeczny inspektor pracy, Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz.
 - Czesław Janikowski - społeczny inspektor pracy, Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz.
- Nagrody laureatom oraz wyróżnionym na etapie wojewódzkim konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” wręczył okręgowy inspektor pracy Adam Derza w czasie spotkań, które odbyły się z uwzględnieniem reżimu sanitarnego.

W 2020 roku główny inspektor pracy Andrzej Kwałiński wyróżnił

dwóch społecznych inspektorów pracy, działających w zakładach zlokalizowanych na terenie województwa świętokrzyskiego: Należą do nich:

- Andrzej Cieślik, społeczny inspektor pracy, Grupa Azoty Kopalnie i

- Zakłady Chemiczne Siarki „Siar-kopol” S.A.,
- Edward Kowalik, społeczny inspektor pracy, PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., Zakład Linii Kolejowych w Kielcach.

Z uwagi na trudną sytuację epidemiczną w kraju i ograniczenia z tym związane, Główny Inspektor Pracy nie mógł osobiście złożyć gratulacji i podziękowań laureatom na Zamku Królewskim w Warszawie, jak to odbywało się w latach poprzednich. Jednak, w celu okazania najwyższego uznania dla zaangażowania społecznych inspektorów pracy w budowanie powszechnej kultury bezpieczeństwa w kraju, nagrody honorowe w imieniu Głównego Inspektora Pracy wręczył okręgowy inspektor pracy Adam Derza. Wręczenie nagród poprzedziło odtworzenie nagrania z gratulacjami i podziękowaniami, złożonymi przez głównego inspektora pracy Andrzeja Kwałińskiego dla laureatów i biorących udział w konkursie społecznych inspektorów pracy.

Barbara Kaszycka, nadinspektor pracy, OIP Kielce/red

Praca zdalna w dobie pandemii - na co zwrócić uwagę ?

I. Wprowadzenie

Trwająca od blisko roku pandemia COVID-19 spowodowała istotne zmiany w sposobie organizacji pracy licznych firm. Wiele pracodawców i przedsiębiorców, mając na uwadze kwestię bezpieczeństwa, zdecydowało się przejść na tryb pracy zdalnej. Miesiące pracy w trybie home office spowodowały, iż praca zdalna zyskała wielu zwolenników - tak wśród pracodawców, jak i samych pracowników. Zdaniem części ekspertów home office może stać się w przyszłości podstawową formą świadczenia pracy biurowej.

Po ogłoszeniu stanu pandemii, ustawodawca, w ramach tzw. tarcz antykryzysowych (tj. w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Dz. U.2020.374 z późn. zm.), wprowadził kwestię, związaną z wykonywaniem przez pracowników pracy, w sposób zdalny, i tak:

Art. 3. [Polecenie wykonywania pracy zdalnej]

1. W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu, w celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna).

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do funkcjonariuszy służb wymienionych w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin.

3. Wykonywanie pracy zdalnej może zostać polecone, jeżeli pracownik ma umiejętności i możliwości techniczne oraz lokalowe do wykonywania takiej pracy i pozwala na to rodzaj pracy. W szczególności praca zdalna może być wykonywana przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub dotyczyć wykonywania części wytwórczych lub usług materialnych.

4. Narzędzia i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy zdalnej zapewnia pracodawca.

5. Przy wykonywaniu pracy zdalnej pracownik może używać narzędzi lub materiałów niezabezpieczonych przez pracodawcę pod warunkiem, że umożliwia to poszanowanie i ochronę informacji poufnych i innych tajemnic prawnie chronionych, w tym tajemnic przedsiębiorstwa lub danych osobowych, a także informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

6. Na polecenie pracodawcy, pracownik wykonujący pracę zdalną ma obowiązek

prowadzić ewidencję wykonanych czynności, uwzględniającą w szczególności opis tych czynności, a także datę oraz czas ich wykonania.

7. Pracownik sporządza ewidencję wykonywanych czynności w formie i z częstotliwością określoną w poleceniu, o którym mowa w ust. 6.

8. Pracodawca może w każdym czasie cofnąć polecenie wykonywania pracy zdalnej.

Warto zwrócić uwagę na ust. 3 przedmiotowego artykułu, który formułuje niejako przesłanki i ramy dla polecenia wykonywania pracy zdalnej, zastrzegając jednocześnie (ust. 4), iż to po stronie pracodawcy leży obowiązek zapewnienia narzędzi i materiałów potrzebnych do wykonywania pracy zdalnej oraz jej obsługi logistycznej. Pracodawca może ponadto polecić pracownikowi wykonującemu pracę zdalną prowadzenie ewidencji wykonanych czynności, uwzględniającą w szczególności opis tych czynności, a także datę oraz czas ich wykonania (ust. 6). Polecenie wykonywania pracy zdalnej może być w każdym czasie cofnięte przez pracodawcę (ust. 8).

II. Próba szerszego uregulowania home office w przepisach prawa

Jak zapowiada Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, wprowadzone interwencyjnie rozwiązania dot. pracy zdalnej, mające w celu dostosowanie organizacji pracy do realiów pandemii, już niebawem mogą znaleźć odzwierciedlenie w przepisach prawa pracy. Ministerstwo przygotowuje bowiem nowelizację KP, której założeniem jest systemowe, ramowe uregulowanie przedmiotowej tematyki.

Mając na uwadze opinie środowiska naukowego w zakresie trwającej pandemii, praca w trybie zdalnym odgrywać będzie istotną rolę w wielu sektorach gospodarki również w przyszłości. A ponieważ dotychczasowy sposób unormowania pracy zdalnej, zawarty w przywołanej ustawie, stanowi rozwiązanie dalekie od regulacji kompleksowej, konieczna jest właśnie zmiana kompleksowa, kodeksowa.

Jak informuje na łamach Dziennika Gazety Prawnej - Stanisław Szwed, wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej - „Pojęcie telepracy zniknie z k.p., a zastąpi je regulacje dotyczące pracy zdalnej. Ta ostatnia ma być stosowana w porozumieniu z zatrudnionymi. Pracodawca mógłby ją zlecać tylko w wyjątkowych okolicznościach”.

Jednym z kluczowych zagadnień będzie temat bezpieczeństwa i higieny pracy oraz jego dostosowanie w kontekście miejsca pracy znajdującego się poza zakładem pracy – aktualne regulacje w tym temacie znajdują się m. in. w art. 207 Kodeksu pracy:

Art. 207 KP Obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy

§ 1. Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Na zakres odpowiedzial-

ności pracodawcy nie wpływają obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powierzenie wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy specjalistom spoza zakładu pracy, o których mowa w art. 23711 służby bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W szczególności pracodawca jest obowiązany:

1. organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
2. zapewniać przestrzeganie w zakładzie pracy przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych poleceń;
3. reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy;
4. zapewnić rozwój spójnej polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym uwzględniającej zagadnienia techniczne, organizację pracy, warunki pracy, stosunki społeczne oraz wpływ czynników środowiska pracy;
5. uwzględniać ochronę zdrowia młodocianych, pracownic w ciąży lub karmiących dziecko piersią oraz pracowników niepełnosprawnych w ramach podejmowanych działań profilaktycznych;
6. zapewniać wykonanie nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez organy nadzoru nad warunkami pracy;
7. zapewniać wykonanie zaleceń społeczne-go inspektora pracy.

§ 2¹. Koszty działań podejmowanych przez pracodawcę w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w żaden sposób nie mogą obciążać pracowników.

§ 3. Pracodawca oraz osoba kierująca pracownikami są obowiązani znać, w zakresie niezbędnym do wykonywania cięższych na nich obowiązków, przepisy o ochronie pracy, w tym przepisy oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy.

Z jednej strony praca w trybie home office, co oczywiste, odbywa się poza zakładem pracy, na którego organizację i zapewnienie warunków zgodnych z zasadami BHP wpływ ma pracodawca. Skoro więc pracodawca nie ma możliwości realnego oddziaływania na bezpieczeństwo w miejscu pracy zdalnej, które w znakomitej większości przypadków ma miejsce w domu pracownika, powinien być on zwolniony z odpowiedzialności za nieprzestrzeganie zasad BHP, a więc nie powinien także odpowiadać za wypadki w domu pracownika (mogące wystąpić podczas pracy zdalnej). Z drugiej jednak strony, jeśli to wyłącznie pracodawca może decydować o skierowaniu pracownika na pracę zdalną, to

ustawodawca powinien nałożyć na niego obowiązki w zakresie zapewnienia odpowiednich warunków pracy.

Inną ważną kwestią jest określenie sposobu rozliczeń z pracownikiem, który w związku z wykonywaniem pracy w domu ponosić będzie dodatkowe koszty związane np. z większym zużyciem energii elektrycznej czy wody. Przedmiotowe wydatki, w przypadku świadczenia pracy w zakładzie pracy, ponosi pracodawca.

III. Telepraca a praca zdalna

W celu opracowania stosownej regulacji, uwzględniającej specyfikę i odrębności związane ze świadczeniem pracy w trybie home office, przydatne mogą okazać się przepisy Kodeksu pracy dotyczące telepracy.

Art. 67¹ KP

Jeżeli praca jest wykonywana w domu telepracownika, pracodawca realizuje wobec niego, w zakresie wynikającym z rodzaju i warunków wykonywanej pracy, obowiązki określone w dziale dziesiątym, z wyłączeniem: obowiązku dbałości o bezpieczny i higieniczny stan pomieszczeń pracy, określonego w art. 212 pkt 4, obowiązków określonych w rozdziale III tego działu, obowiązku zapewnienia odpowiednich urządzeń higieniczno-sanitarnych, określonego w art. 233.

Art. 233 KP Obowiązek zapewnienia pracownikom środków i urządzeń higieniczno-sanitarnych

Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom odpowiednie urządzenia higieniczno-sanitarne oraz dostarczyć niezbędne środki higieny osobistej.

IV. Aspekty organizacyjno-techniczne

Praca w trybie zdalnym wiąże się nie tylko z koniecznością skonstruowania określonych, dobrych ram prawnych, ale również podjęcia przez przedsiębiorców licznych działań dostosowujących organizację pracy do nowych realiów. Tytułem przykładu można tu wymienić:

warunki lokalowe i organizacja sposobu pracy;
komunikacja;
ewidencja czasu pracy i ochrona danych osobowych;

1. W sytuacji, kiedy duża część załogi pracuje z domu, jedną z oczywistych możliwości optymalizacji kosztów staje się powierzchnia biurowa. Choć nie zawsze udaje się wynegocjować z właścicielem nieruchomości obniżenie czynszu za wynajem, to jednak w przypadku trwałego przejścia na hybrydowy model pracy warto rozważyć zmianę biura na mniejsze, co pozwoli z jednej strony zachować właściwe warunki dla osób, które pracują stacjonarnie, a z drugiej obniżyć koszty prowadzonej działalności. Alternatywą jest również dzielenie biura z inną firmą.

Ponadto w przypadku organizacji pracy w sposób hybrydowy konieczne będzie wpro-

wadzenie nowego regulaminu pracy, który uwzględniac będzie wymagania sanitarno-epidemiologiczne.

2. Jedną z najbardziej pilnych i widocznych zmian, związanych z pracą w trybie zdalnym, jest konieczność rozbudowania wykorzystywanych narzędzi komunikacji zespołowej. O ile rynek zapewniał już wcześniej wiele rozwiązań zarówno w formie wideo rozmów: jak np. Skype, ZOOM, Teams, jak i komunikacji tekstowej np. What's Up, Signal, to jednak faktyczna, szybka ich implementacja na poziomie przedsiębiorstwa może dostarczyć wielu problemów.

– Na początku pandemii, kiedy wszyscy zaczęliśmy pracować zdalnie, zapotrzebowanie na dobrze zaprojektowane narzędzia do komunikacji zespołowej było tak duże, że systemy największych dostawców po prostu nie wytrzymały przeciążenia – wspomina na łamach portalu Infor ekspert Quercus. Dodając też, że narzędzia dostępne przed pandemią miały sporo wad i nie odpowiadały wymaganiom „globalnej pracy w trybie zdalnym”. – Można powiedzieć, że w tym przypadku producenci postawili na skokowy rozwój narzędzi do komunikacji. W Quercus korzystamy z Microsoft Teams przede wszystkim dlatego, że jest to narzędzie intuicyjne i zintegrowane z pakietem Office, co gwarantuje bardziej wydajną pracę – dodaje.

Również temat delegowania zadań pracownikom wymagał dokonania stosownej rewizji. Istotną stała się kwestia kontroli wykonywanej pracy, a w szczególności weryfikacja stopnia wykonania poszczególnych zadań w stosunkowo krótkich odstępach czasu oraz utrzymywania motywacji w zespole.

3. W przypadku home office, dla wielu pracodawców istotnym zagadnieniem jest również przejście na zadaniowy model rozliczania pracy. W tym celu konieczne jest wdrożenie narzędzi ewidencji czasu pracy (rejestrowanie i rozliczanie), ocenę efektywności, przestrzeganie przepisów etc.

Na rynku dostępne jest oprogramowanie wspierające pracę zdalną, które poza ewidencją pracy często oferuje wiele innych przydatnych funkcji, które pozwalają na automatyzację niektórych procesów w firmie, jak wprowadzanie danych, planowanie pracy czy weryfikacja przestrzegania wszelkiego rodzaju norm prawnych.

Z pracą zdalną wiąże się oczywiście kwestia bezpieczeństwa danych, w tym osobowych, które muszą być udostępnione pracownikom, aby mogli oni wykonywać powierzone im zadania. W tym kontekście kluczową rolę odgrywa odpowiednie zabezpieczenie komputerów służbowych i korzystanie z szyfrowanego VPN.

Tematyka pracy zdalnej i związana z nią nowelizacja Kodeksu pracy wymaga rzetelnej analizy, która poprzedzona powinna zostać szeregiem konsultacji społecznych z pracownikami i pracodawcami, by wprowadzane zmiany zamiast nowych problemów i wątpliwości, przyniosły ułatwienia oraz przyspieszyły powrót to sprawnego funkcjonowania gospodarki. **Opracował Cezary Izdebski**



Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWY

BWI

Związki zrzeszone w Międzynarodowej Organizacji Pracowników Budownictwa



i Przemysłu Drzewnego BWI w Afryce i na Bliskim Wschodzie zdecydowały się zintensyfikować swoje krajowe kampanie przeciwko wykorzystywaniu azbestu i przeciwdziałania agresywnej kampanii marketingowej krajów produkujących i eksportujących azbest.

Na spotkaniu internetowym BWI wskazano wytyczne, jak wzmocnić strategię kampanii i reagować na rzeczywistość w terenie. Na przykład w Zimbabwie, gdzie nadal wydobywa się azbest, kampania związków zawodowych powinna naciskać na wprowadzenie okresu przejściowego, aby umożliwić pracownikom przejście do lepszych i zdrowszych miejsc pracy.

Partnerzy BWI zostali również poproszeni o lobbowanie w swoich rządach, aby zobowiązały się do zakazania używania azbestu w miejscach pracy, szczególnie w sektorze budowlanym,

Przedstawiciel BWI ds. Afryki i Bliskiego Wschodu, Crentia Mofokeng, powiedziała, że decyzja o zintensyfikowaniu kampanii przeciw azbestowi jest częścią globalnych wysiłków, zmierzających do całkowitego zakazu stosowania azbestu, oraz promowania wiedzy na temat chorób azbestowych wśród pracowników. W listopadzie ubiegłego roku poinformowano, że Azjatycki Bank Rozwoju (ADB) jest na najlepszej drodze do wprowadzenia zakazu wykorzystywania produktów zawierających azbest w finansowanych przez siebie projektach.

Międzynarodowy Sekretariat Zakazu Azbestu IBAS poinformował, że ADB po raz pierwszy ogłosiło zamiar wprowadzenia zakazu stosowania azbestu w swoich projektach w 2009 r. „Azjatycki Bank Rozwoju (ADB) od 2009 r. wyraźnie zakazał finansowania przez

ADB produkcji, handlu lub użytkowania niezwiązane włókna azbestu. Dopuszczono jednak zakup i stosowanie klejonych płyt azbestowo-cementowych, w których zawartość azbestu była mniejsza niż 20%. Było to zgodne z obowiązującymi normami branżowymi i wytycznymi dotyczącymi bezpieczeństwa. Biorąc pod uwagę rosnące obawy, dotyczące potencjalnych zagrożeń związanych z tymi produktami, ADB podejmuje obecnie kroki w celu rozwiązania tego problemu. Od 2020 roku ADB powstrzyma się od finansowania jakichkolwiek nowych projektów zawierających jakąkolwiek obecność azbestu” - powiedział przedstawiciel ADB.

Kambodża

Kambodżańscy pracownicy, zatrudnieni w 10 cegielniach w tym kraju, przyłączyli się do akcji „16 Dni Aktywizmu Związkowego Przeciwko Przemocy wobec Kobiet”, zorganizowanej przez BWI. Kierowani przez Kambodżańską Federację Związków Zawodowych Pracowników Budownictwa i Drzewa (BWTUC) pracownicy prowadzili zajęcia w prowincji Kandal.

Udział w kampanii jest dla Federacji ogromnym doświadczeniem edukacyjnym. Przywódcy związkowi powiedzieli, że zdali sobie sprawę z potrzeby edukowania swoich członków w zakresie przeciwdziałania przemocy ze względu na płć i molestowania w domach i miejscach pracy, a także potrzebnych środków ochrony socjalnej, aby pomóc im w radzeniu sobie z nową rzeczywistością wymuszoną przez pandemię COVID-19.

„Istnieje pilna potrzeba edukacji naszych członków, zwłaszcza kobiet. Jest to ważne, ponieważ będziemy postulowali o rozszerzenie zasięgu krajowego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na kobiety w nieformalnej gospodarce, takiej jak sektor cegielni” - powiedział

wiceprezes BWTUC Chhlonh Sou.

Sou powiedział, że BWTUC zawarł sojusze z różnymi organizacjami społecznymi w Kambodży w ramach kampanii BWI na rzecz wzmocnienia pozycji płci i równości, aby zareagować na alarmujący wzrost przemocy i dyskryminacji kobiet w czasie pandemii COVID-19. Wspólnie będą promowały potrzebę ratyfikacji przez kambodżański rząd Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) nr 190 w sprawie przemocy i molestowania w świecie pracy.

BWTUC wraz z innymi związkami zawodowymi i organizacjami społecznymi wydały wspólne oświadczenie wzywające do pilnej interwencji rządu w siedmiu kluczowych kwestiach, które zwiększyłyby ochronę socjalną pracowników. Sygnatariuszami oświadczenia są: Cambodian Food and Service Workers (CFSWF), Cambodian Alliance of Trade Unions (CATU), Independent Democracy of Nonformal Economy Association (IDEA), Center for Alliance of Labour and Human Rights (Central), Coalition of Cambodian Farmer Community (CCFC), Cambodian Centre for Human Rights (CCHR), Klahaan Organization (Klahaan) and ActionAid-Cambodia. Organizacje postulują o:

- zapewnienie zasiłku w wysokości 40 USD wszystkim pracownikom, którzy stracili pracę;
- ułatwienie rejestracji społecznej w celu natychmiastowego wydawania kart zdrowotnych pracownikom szarej strefy i drobnym rolnikom;
- zapewnienie kobietom w ciąży zatrudnionym w szarej strefie dostępu do bezpłatnych usług opieki zdrowotnej i wsparcia finansowego;
- podjęcie konkretnych działań w celu zapobiegania i eliminacji molestowania seksualnego, przemocy ze względu na płć i dyskryminacji w świecie pracy oraz podjęcia konkretnych kroków w celu ratyfikacji Konwencji MOP 190.

- ścisłe egzekwowanie prawa w celu wyeliminowania przemocy między partnerami;
- ochronę prawa rolników do ziemi i podjęcie natychmiastowych działań w celu rozwiązania długoterminowych i chronicznych sporów o ziemię;
- włączenie grup rolników do zakresu krajowego prawa dotyczącego ochrony socjalnej.

Hongkong

BWI w najostrożniejszych słowach potępia aresztowanie przewodniczącej Konfederacji Związków Zawodowych Hongkongu (HKCTU) Carol Ng i co najmniej 50 innych działaczy na rzecz demokracji, do którego doszło na podstawie prawa bezpieczeństwa narodowego Hongkongu (NSL). Solidaryzujemy się z Ng i wszystkimi, którzy zostali zatrzymani przez ostatnią i prawdopodobnie największą łapankę działaczy na rzecz demokracji od czasu narzucenia na Hongkong przez Pekin prawa bezpieczeństwa narodowego w zeszłym roku. W imieniu naszych 12 milionów członków na całym świecie, BWI dodaje swój głos do zdecydowanego sprzeciwu społeczności międzynarodowej wobec tego godnego ubolewania aktu politycznego prześladowania związkowców z Hongkongu i żyjących w demokracji obywateli.

BWI wzywa rząd Hongkongu do natychmiastowego zwolnienia i wycofania wszystkich zarzutów przeciwko Ng i wszystkim innym aresztowanym oraz do bezwarunkowego zniesienia wszelkich prawnych i policyjnych ograniczeń dotyczących korzystania z praw do organizowania się, wolności słowa i pokojowych zgromadzeń.

Wraz z HKCTU i szerokim ruchem demokratycznym w Hongkongu, BWI ponownie wyraża swój sprzeciw wobec NSL. BWI utrzymuje, że prawo zostało niedemokratycznie włączone do podstawowego prawa Hongkongu i od tego czasu fundamentalnie podważyło zasadę „jeden kraj, dwa systemy”

oraz ograniczyło prawa i wolności, w tym prawa związków zawodowych związane z prawem do wolności słowa, wolności zgromadzeń i wolność zrzeszania się.

BWI będzie nadal mobilizować swoje organizacje stowarzyszone, budować poparcie i wyrażać solidarność z walką mieszkańców Hongkongu o obronę demokracji. Zdaniem BWI robotnicy i ich związki zawodowe nie mogą ulegać państwowej tyranii i uciskowi.

EFBWW

EFBWW wraz z ETUC i innymi europejskimi federacjami związków zawodowych wysłały list do europejskiego komisarza ds. zatrudnienia i praw socjalnych Nicolasa Schmita. W liście przedstawiono petycję „Więcej demokracji w pracy to konieczność!”

W petycji wzwano Komisję Europejską do podjęcia niezbędnych działań w celu zapewnienia:

- przestrzegania i egzekwowania praw pracowników do informacji i konsultacji na szczeblu krajowym i europejskim (za pośrednictwem europejskich rad zakładowych);
- dostępu do terminowych i skutecznych środków odwoławczych dla pracowników i ich przedstawicieli w przypadku naruszenia tych praw;
- odstraszających sankcji w przypadku naruszenia praw pracowników do informacji i konsultacji, w tym zawieszenia planów restrukturyzacji.

EFBWW wraz z ETUC i innymi europejskimi federacjami związków zawodowych wzywały instytucje europejskie do rozpoczęcia wzmocnienia europejskich ram prawnych dotyczących demokracji w pracy i restrukturyzacji. Wzywają do rewizji dyrektywy o europejskich radach zakładowych i nowych horyzontalnych ram dotyczących informa-





M RUCHU PRACOWNICZYM

cji, konsultacji i udziału pracowników na poziomie zarządu w przypadku europejskich form przedsiębiorstw i firm korzystających z instrumentów mobilności w przedsiębiorstwach. Porozumienie partnerów społecznych UE w sprawie praw do informacji i konsultacji dotyczących restrukturyzacji pracowników i urzędników administracji centralnej musi zostać wdrożone w drodze dyrektywy.

Belgia

Jak informują belgijskie media, trzy związki zawodowe w Skeyes, firma zajmująca się kontrolą ruchu lotniczego, która działa na lotnisku w Brukseli oraz na lotniskach w Antwerpii, Charleroi, Kortrijk, Liège i Ostendzie, złożyły zawiadomienie o strajku po tym, jak ich żądania, dotyczące warunków pracy, nie zostały spełnione przez kierownictwo firmy. „Zadajemy wiele pytań, ale nie otrzymujemy żadnych odpowiedzi” - powiedział Laurent Malengreau ze związku CGSP.

Związki narzekają nie tylko na brak odpowiedzi po rozmowach z zarządem Skeyes, które obejmowały renowację środków związanych z pandemią Covid-19, ale także na sposób prowadzenia rozmów. „Dla przykładu, prosimy o dostarczenie dokumentów na tydzień przed spotkaniem, ale oni przekazują je nam w ostatniej minucie spotkania” - powiedział Malengreau.

Związki zawodowe zdają sobie sprawę, iż jakiegokolwiek protesty ich członków byłyby złą wiadomością dla sektora lotniczego, który już mocno odczuł skutki kryzysu pandemicznego. „Ale tak naprawdę nie mamy innej opcji” - powiedział związkowiec CGSP.

W zależności od procedury, strajk może nastąpić dopiero po dwóch tygodniach od złożenia zawiadomienia, a zatem nadal można uniknąć strajku. „Wciąż wierzymy w konsultacje społeczne i mamy nadzieję, że

kierownictwo również będzie o tym przekonane” - mówi Kurt Callaerts ze związku ACV Transcom.

Kontrolerzy ruchu lotniczego w Skeyes każdego dnia zarządzają ruchem ponad 3000 samolotów, co stanowi ponad milion operacji lotniczych rocznie. Spółka jest ważnym graczem w jednej z najbardziej ruchliwych przestrzeni powietrznych w Europie.

EKZZ

24 grudnia 2020 r. Unia Europejska i Wielka Brytania zakończyły negocjacje, osiągając porozumienie w sprawie pakietu umów regulujących przyszłe relacje. Jak informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, pomimo komentarza przewodniczącej Komisji Europejskiej Ursuli von der Leyen, iż zostały zapewnione obywatelom zasady uczciwej konkurencji i równych szans, Luca Visentini, sekretarz generalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ) daje do zrozumienia, iż nie jest to jedynie wynikiem arbitrażu prowadzonego przez instytucje unijne, oraz stwierdza, że „Nie ma takiej formy Brexitu, która poprawiłaby życie ludzi pracy”.

EKZZ zwraca uwagę, iż obszerność i złożoność problemu umowy rodzi poważne pytania dotyczące czasu w jakim państwa członkowskie i Parlament Europejski będą mogłyby się z nią szczegółowo zapoznać. EKZZ zapowiada zbadanie umowy, celem sprawdzenia jej rzeczywistego zakresu z aktualnymi postanowieniami czy ustalenia przewidują zaangażowanie związków zawodowych oraz, czy środki mające na celu przywrócenie równowagi są skuteczne.

Dodatkowo, zdaniem Esther Lynch, zastępczyni sekretarza generalnego EKZZ, umowa to nie koniec, gdyż mogą się pojawić zawirowania, wynikające z jej wykonania. Aby

pracownicy nie ponieśli konsekwencji, EKZZ proponuje aby UE zwiększyła fundusz dostosowawczy, który powinien być jak najszybciej - od 1 stycznia udostępniony pracownikom, aby nie tracili pracy przed udostępnieniem pomocy. EKZZ zapowiada, że będzie nadal współpracować ze swoimi organizacjami członkowskimi, w tym z brytyjską TUC i irlandzką ICTU, w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ich miejsc pracy i praw w przyszłości.

Niemcy

Niemieckie związki zawodowe przemysłu spożywczego, po latach kampanii i lobbowania na rzecz zmian w prawie, obwieściły sukces. Niemiecki parlament uchwalił nową ustawę, która zakończy podwykonawstwo w sektorze mięsnym. Ta ważna wygrana nastąpiła po tym, jak w wyniku pandemii COVID-19 ujawniono naruszenia praw, a także niskie płace i złe warunki pracy pracowników migrujących.

Ustawa weszła w życie 1 stycznia 2021 r. Zgodnie z ustawą:

- podwykonawstwo w sektorze mięsnym jest zabronione od 1 stycznia 2021 r.,
- firmy mogą zatrudniać pracowników tymczasowych maksymalnie do 8%, o ile jest to uregulowane w układzie zbiorowym pracy,
- od 1 kwietnia 2021 r. maksymalny czas, przez jaki pracownik może być pracownikiem tymczasowym, wynosi 4 miesiące,
- pracownicy tymczasowi i stali muszą otrzymywać równe wynagrodzenie i być równo traktowani,
- czas pracy musi być rejestrowany cyfrowo, a grzywny za fałszowanie czasu pracy podwajają się do 30 000 EUR,
- określenie minimalnych standardów zakwaterowania pracowników.

Zdaniem związkowców, ustawa o bezpieczeństwie i higienie pracy to dobry pierwszy krok i nowy początek w kierunku przyszłości bez skandali i wyzysku w przemyśle mięsnym.

Ghana

Protest pracowników Coca-Cola Bottling Company Limited w Ghanie w związku ze zwolnieniem około 30 pracowników. Zdaniem związków zawodowych kierownictwo firmy nie postępowało zgodnie z prawem dotyczącym zwalniania pracowników.

Sekretarz generalny Związku Pracowników Przemysłu i Handlu, Solomon Kotei, solidaryzując się z personelem, powiedział, że związek nakłoni kierownictwo do właściwego postępowania.

Powiedział: „W naszej historii po raz pierwszy pracodawca zwalnia pracowników bez stosowania przepisów prawa. Prawo wymaga, aby w przypadku, gdy firma ma zamiar przeprowadzić zwolnienia, znana była liczba osób, których ma to dotyczyć. Ponadto określone powinny być kryteria selekcji osób zwalnianych. To wszystko nie zostało zrobione”.

W zeszłym roku zarząd Coca-Coli poinformował o zamiarze zwolnienia pracowników w związku z pandemią COVID-19. Firma stwierdziła, że posunięcie było konieczne, aby utrzymać rentowność firmy.

Francja

Od kilku tygodni pracownicy sektora energetycznego we Francji strajkują w obronie publicznej własności energii. Akcje strajkowe zostały przeprowadzone przez francuskie federacje związków tego sektora FNME-CGT, CFE-CGC Énergies,

FO Energie et Mines i FCE-CFDT. Celem strajków jest przeciwstawienie się planom francuskiego rządu, dotyczącym „restrukturyzacji” EDF, największego przedsiębiorstwa energetycznego we Francji.

Pod tytułem „Projekt Herkules”, plany rządu miałyby doprowadzić do podziału krajowej spółki energetycznej EDF na trzy odrębne jednostki, oznaczone kolorami. „EDF Blue” składałby się z działów wytwarzania energii jądrowej i ciepłej (gaz, węgiel, itp.) Spółki. „EDF Gold” byłby odpowiedzialny za produkcję energii wodnej w kraju. Projekt „EDF Green” połączyłby dystrybucję i wytwarzanie energii odnawialnej.

Według związków, proponowane zmiany podważyłyby zdolność EDF do dalszego funkcjonowania jako zintegrowane przedsiębiorstwo użyteczności publicznej, zagrożonyby bezpieczeństwu energetycznemu i zatrudnieniu. W ramach tego programu zarówno EDF Blue, jak i EDF Gold pozostałyby spółkami publicznymi, podczas gdy EDF Green zostałby otwarty na prywatne inwestycje.

Podobnie jak przedsiębiorstwa energetyczne w wielu krajach, EDF stoi w obliczu poważnych wyzwań finansowych, głównie ze względu na neoliberalne środki polityczne, które rzekomo mają na celu wspieranie konkurencji i zachęcanie do rozwoju energetyki odnawialnej. Zdaniem związków zawodowych, takie środki wprowadzają chaos do sektora energetycznego, wprowadzając „ryzyko inwestorów”, które rządy muszą złagodzić poprzez gwarancje, aby zabezpieczyć inwestycje sektora prywatnego. Rządy ostatecznie muszą dotować wszystkie formy energii, aby zapewnić stabilność dostaw w obliczu rosnącego udziału zmiennej energii odnawialnej w całym systemie.

Według koordynatora akcji strajkowej CGT, Thierry'ego Zehndera, do strajku przyłączyło się 90% pracowników w elektrowni atomowej - w sumie około 900 pracowników.

Zebrał: Tomasz Nagórka





CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
SANVIT Sp. z o.o.

U nas skorzystasz:

- z **bonu turystycznego** podczas pobytu rodzinnego
- z **oferty dla osób, które przeszły COVID-19**
- z **pakietów specjalistycznych** (m.in. **Zdrowy Kręgosłup, ZAPObiegaj Otyłości, dla Pań Amazonek**)

Na zdrowie...!
w Ciechocinku

www.sanvit.pl

Aktualna oferta na rok 2021 dostępna na stronie internetowej www.ciechocinek.sanvit.pl oraz pod nr tel.

54 283 42 81

Atrakcje w pobliżu obiektu:

- baseny rekreacyjne,
- wodny plac zabaw dla dzieci i dorosłych,
- korty tenisowe i ścianka wspinaczkowa,
- teżnie solankowe,
- liczne parki do spacerowania



CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
SANVIT Sp. z o.o.



Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
tel.: 22 825 60 61-62, faks: 22 825 11 23
e-mail: info@zzbudowlani.pl

Redaktor naczelny: Jakub Kus

Redaktor wydania: Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara Pałka, Małgorzata Sokolowska, Cezary Izdebski

Skład i łamanie: Robert Żwirski

Wydawca i dystrybucja: Związek Zawodowy „Budowlani” 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6

Druk: Grupa ZPR Media S.A. Drukarnia Prasowa ul. Jubilerska 10, 00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

3	1							7
	5	2						1
		6		2			5	
			5			3		
					4	8		2
	8			1	2		3	6
		3	7			2		
1					5			

HUMOR

Przychodzi zajęczek do sklepu i pyta:

- Są trampki?
- Są, ale tylko białe.
- Eee, jak białe to dla mnie za duże.

Siedzą w kawiarni szczur i chomik.

Szczur zaczyna narzekać:
- Nie ma sprawiedliwości na tym świecie. Patrz: ty masz futerko i ja mam futerko, ty masz 4 łapki i ja mam 4 łapki, ty masz ogonek i ja mam ogonek. Tylko, że ciebie wszyscy kochają i głaszczą, a na mnie polują i sypią trutki.
- Bo ty, szczurku masz PR do kitu.

W najwyższych górach świata, drogą nad przepaścią jedzie autokar z turystami.

- I co, boicie się? - pyta przewodniczka.
- Tak! - krzyczą pasażerowie.
- To proszę zrobić to, co kierowca.
- A co robi kierowca?
- Zamyka oczy!!!

Dziewczyna spowiada się księdzu z grzechu próżności.

- A co ty takiego zrobiłaś? - pyta ksiądz.
- Ile razy przeglądam się w lustrze, to zawsze myślę jaka jestem piękna...

Książd wychyla się za ściankę konfesjonału.

- Nie martw się, moje dziecko - pociesza dziewczynę. - To nie grzech. To pomyłka.

Właściciel robi obchód w swojej fabryce. Zauważa faceta stojącego beczynnym pod ścianą. Pyta go zatem, ile zarabia dziennie. Facet odpowiada, że jakieś 230 złotych.

Właściciel wyjmując portfel, daje mu ekwiwalent dniówki i każe mu iść i nigdy nie wracać. Chłopak mówi, że nie ma sprawy i znika. Po chwili pojawia się zakłopotany szef transportu i pyta właściciela:

- Nie widział pan tu może chłopaka z serwisu?
- Wszystkiego najlepszego z okazji nowego roku - mówi strażnik do więźnia.
- Jaki Nowy Rok? Przecież jest lipiec...

- Właśnie prokurator dołożył ci rok do wyroku.

Mama oznajmia Jasiowi:
- W nocy święty Mikołaj przyniósł ci w prezencie siostrzyczkę. Czy chcesz ją zobaczyć?
- Nie - odpowiada Jaś - wolę zobaczyć tego Mikołaja!

- Spotykają się dwaj koledzy.
- Co kupiłeś zonie pod choinkę, bo ja już nie mam pomysłu...

- Kochany, ja teraz nie mam problemu, koronawirus mnie uratował.

- Jak to!?
- Żona nie chce podróżować po świecie! Niczego nie chce kupić, bo twierdzi, że wszystko pochodzi z Chin! I cały czas spędza w masce z zamkniętymi ustami.

Jasio napisał list do świętego Mikołaja:
- Chciałbym narty, łyżwy, sanki i grypę na zakończenie ferii świątecznych!

W biurze:
- Do jasnej cholery, Kowalski - wydziera się szef.
- Gdzie pan się podziewał?!
Od godziny pana szukam. Kowalski z godnością:
- No cóż, nie tak łatwo znaleźć dobrego pracownika.

U dentysty:
- Zaraz usunę pani zęba. Proszę później nie jeść przez dwie godziny.
- Bez obaw. Z pana cenami nie będę jadła przez miesiąc.

Powiedziałam mężowi, że kiedy wyjdzie spod prysznicy, porozmawiamy o tym, co znalazłam w jego telefonie! Cztery dzień się myje!!!

Mąż dzwoni do żony:
- Kochanie, wpadłem z kumplami po pracy do pubu na małe piwo. Ktoś kichnął, zakasłał i teraz mamy tu kwarantannę. Do zobaczenia za 14 dni.

Mąż do żony:
- Chyba mam zawał, dzwonił po karetkę!
- Komórka mi się rozładowała, jaki jest pin do twojej - pyta żona.
- Eee..., dobra, jakoś to rozchodzę ...

Psychiatra do pacjenta:
- Dlaczego pan myśli, że w pańskiej lodówce ktoś mieszka?
- Bo żona ciągle tam nosi jedzenie.

Rozmawiają dwie blondynki:
- Muszę ci powiedzieć, że jestem taka ważna, że jak przychodzę do supermarketu to drzwi same się przede mną otwierają.
- A ja właśnie się dowiedziałam, że jestem piękna, inteligentna i bogata, ale przechodzę to bezobjawowo.